「みやぎの子育てにやさしい企業」（掲載様式）

企業名	ハリウコミュニケーションズ株式会社
取組名称	子育てと仕事の両立支援
取組の概要	弊社では、子育て世代の社員が力を発揮していくためには、両立支援を推進し子育てにやさしい職場づくり、環境づくりが必要だと考え、就業規則を整備しております。また、子育ての知識が豊富な社員が、日頃から様々な相談に対応しアドバイスを行っております。 【具体的な取組】 **①育児短時間勤務** 子が小学校就学前まで取得可能としている。 **②子の看護休暇** 子が小学校１年生終了まで所得可能としている。 **③育児休業からのスムーズな職場復帰** 育児休業からの職場復帰の際には、安心して職場復帰していただくために、在宅勤務からの復帰等の職場復帰プログラムによりスムーズに復帰できるように支援している。また、原則として育児休業前の部署および職務に復帰できる。 **④子育て相談** 社内の相談担当が、子育てに関する様々な悩み（健康相談・発達相談等）にのり一緒に考えながら、社員が自信を持って子育てできるようにアドバイスやサポートを行っている。
取組の様子	子育て中でも自分磨きができたり、同僚とのコミュニケーションを深められるようにいろいろな活動を企画しています。また、平成 30 年１月に「健康宣言」を行い、子育てにも役立つ健康づくり研修を実施するとともに、残業時間を削減すること、有給休暇の取得率を 80%（平成２９年度実績 64.3%）にすることを目指し、ワークライフバランスの推進に取り組んでおります。 **①平日の活動（社内）** 〇生け花クラブ（月１回） 〇ハリウバンド（随時） **②休日・勤務時間外の活動（社外）** 〇ボーリング大会（年２回） 〇登山クラブ（年２～３回） **③健康宣言** 〇残業時間の削減 〇有給休暇の取得率向上 〇食育（食生活）研修
子育て支援に係る表彰歴	平成 24 年２月 次世代育成支援対策推進法にもとづく基準適合一般事業主の認定「くるみん認定」を取得 平成 24 年度 「いきいき男女にこにこ子育て応援企業表彰」　最優秀賞