

目次（簡易）

この本の使い方、ページの説明	1	はん用機械器具製造業	
ユースエール認定及びくるみん認定企業	2	モリタ宮田工業株式会社栗原工場	27
生産用機械器具製造業		生産用機械器具製造業	
株式会社ネクスト	3	株式会社DGテクノロジーズ栗原工場	28
ユースエール認定企業	5	業務用機械器具製造業	
食料品製造業		株式会社小松製作所仙台工場	29
株式会社大平昆布	6	株式会社宮城光学	30
電子部品・デバイス・電子回路製造業		HOYA 株式会社 PENTAX ライフケア事業部宮城事業所	31
株式会社若柳タムラ製作所	7	電子部品・デバイス・電子回路製造業	
林業		イワサキ通信工業株式会社	32
栗駒高原森林組合	8	大成エレクトロニクス株式会社宮城工場	33
総合工事業		電気機械器具製造業	
野口建設株式会社	9	シオマテック株式会社金成工場	34
■■ コラム ■■		デンソー工業株式会社宮城工場	35
先輩社員のとある1日／若手社員の10年後	10	東北部品株式会社宮城本社工場	36
ものづくり企業	12	株式会社北光	37
食料品製造業		輸送用機械器具製造業	
伊藤ハム米久ブランド株式会社東北工場	13	株式会社エスティシー	38
株式会社勝野製菓宮城	14	太平洋工業株式会社（栗原工場、若柳工場）	39
有限会社川口納豆	15	タカハター株式会社	40
株式会社クックガーデン	16	株式会社東北イノアック	41
栗原食肉株式会社	17	豊田合成東日本株式会社	42
繊維工業		株式会社ハイレックス宮城	43
株式会社新栄商事	18	丸電プレス工業株式会社金成工場	44
プラスチック製品製造業		ミヤマ東日本株式会社	45
葵工業株式会社	19	その他の製造業	
株式会社宮城化成	20	ナブコトート株式会社	46
ゴム製品製造業		福祉関係	47
株式会社コマテック	21	医療法人一秀会	48
非鉄金属製造業		社会福祉法人栗駒峰寿会	49
筑波ダイカスト工業株式会社宮城工場	22	社会福祉法人栗原秀峰会	50
細倉金属鋳業株式会社	23	医療法人財団弘慈会	51
金属製品製造業		介護老人保健施設高森ロマンホーム	52
三晃工業株式会社	24	社会福祉法人千葉福祉会	53
株式会社チューオー若柳工場	25	社会福祉法人迫川会	54
株式会社成田製作所宮城工場	26	社会福祉法人豊明会	55
		社会福祉法人宮城福祉会	56

この本の内容は、パソコンやスマートフォンなどでも見ることができます。
<https://www.pref.miyagi.jp/site/nh-khsgsin-e/kurihara-work.html>



くりはら仕事本

検索





何をしている会社なの？

私たちは、消火器や消火設備を作っている会社です。特に消火器は、赤い色が目立つこともあり、見かける機会も多いと思います。▶消火器は、粉末薬剤で消火する従来からの製品から、お酢を主成分にした消火薬剤を使った身体と環境に優しい開発製品など、用途に応じたさまざまなタイプの消火器を作っています。▶また、消火設備は、火をいち早く感知し自動消火を行うもので、病院やグループホームなどに設置され、火災事故の初期消火に役立っています。

私たちは、製品を通じ、皆さんの生活の安全・安心を守るという強い責任と誇りを持って仕事をしています。



みやぎ
優れMONO



【アルテシモⅡ (MEA10B)】

“みやぎ優れ MONO・認定”

会社にはどんな仕事があるの？

消火器は、①原料のアルミをボトル型に成型、②洗浄、③塗装、④消火薬剤の充てん、⑤圧力ゲージの取付け、⑥ガスの充てん、⑦ラベル貼り、⑧レバー・ホースの取付け、で完成となりますが、作業はほぼ自社で企画した機械設備で行っています。

各種機械設備を動かす「人」(1+動⇒働)の役割が重要です。キーワードは「自動化」。新入社員の方にもオペレーターの仕事や自動化設備の開発～導入までを担当する生産技術の仕事に取り組んでもらっています。何だか難しそう、という方も大丈夫。私たちは人財育成に力を入れており、

- ・ 指導員(メンター)制度……先輩が1人付いて、マンツーマンによる相談・指導
- ・ 他工場(神奈川県)や外部機関などで行われる、技術研修や講習会への積極的な派遣

などのようなスキルアップの機会を数多く設けています。

また、キャリアを積んでいくと検査担当になることもあります。消火器は国家検定を受け合格しなければ製品として出荷できません。多くの厳しい検査基準をクリアする必要があり、製品の構造を知る熟練社員の目が光ります。

先輩や若手の活躍が知りたい！

及川美沙さん(入社10年目/登米高校出身)

私は、築館の東北職業能力開発大学校卒業後にこの会社に入社し、現在は生産設備の開発や立ち上げ、メンテナンスなどを担当しています。現場の皆さんが安全に作業できる環境を整えることが私の役割です。これからも、機械の知識を身に付け、スキルアップを図っていきたいです。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどのようにですか？

A. 入社時は、先輩が年が離れている方ばかりだったので、人見知りな私は途方に暮れていましたが、消極的になってはいけない!と、先輩がお昼を食べている中に自分から入っていくなどコミュニケーションを取りました。今では良い雰囲気の中で仕事できています。



福利厚生はどう？

- ・ 土日以外に、年末年始・GW・お盆に1週間程度のお休みがあります(休日年間125日)。
- ・ 社員のスキルアップを支援するため、入社1年目・3年目・5年目に研修を行っており、それぞれの段階に合ったキャリア形成やコミュニケーション力向上が図れます。
- ・ 1食当たり250円の食事手当やインフルエンザの予防接種などの一部補助も行っています。

■従業員数*/110人(栗原工場)
(正社員35人、パート等75人)

- インターンシップ受入/可
- 高卒採用の求人数(R4:2人、R3:0人、R2:2人)
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/有
- 所在地/栗原市志波姫南郷蓬田西3-2
- 勤務地/栗原市志波姫
- URL/https://www.moritamiyata.com/
- 問合せ/0228-25-2111(担当:北田)

*R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ!

栗原市には第1工場(1972年創業)と第2工場(2013年創業)があり、蓄圧式消火器『アルテシモ』を部品製作から消火器完成まで一貫生産する弊社の主力工場になっています。

「消火器生産日本一」なのが私たちの誇りです。これからも全員の創意工夫で“東北 made”の「ものづくり」にトライしていきたいと考えています。「一緒にお仕事してみませんか。」



何をしている会社なの？

初めまして！私たちDGテクノロジーズは、半導体製造装置用の消耗部品を作っている会社です。茨城県に本社があり、2021年6月からは栗原工場（栗原市若柳）でも生産活動を始めました。

半導体は、電子部品、トランジスタや回路を指し、スマホやパソコン、ゲーム機などの重要な部分に使用されています。そのため、半導体製造装置用の消耗部品を作るときも、温度管理やゴミなどに細心の注意が必要になります。主に石英ガラスとシリコンを使用して、半導体製造に近い環境で消耗部品を作り、国内外にお届けしているのが私たちです。

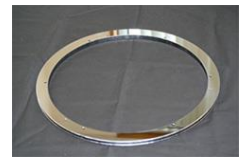


会社にはどんな仕事があるの？

右の写真が私たちの製品です。大きさは直径30～40センチほどの円形で、半導体製造装置の中にはいろいろな形状の部品がたくさん組み込まれています。

この「円形の消耗部品」を作るために、私たちは以下のような作業をします。

- (1) 材料の厚さを調整する
- (2) 機械を使って石英ガラス・シリコンを削り、形状を加工する
- (3) 形状加工が終わったものを磨いて洗浄する
- (4) 寸法が合っているか、傷が付いていないかを装置や目視で検査する
- (5) クリーンルーム（ゴミが入らないようにした部屋）で洗浄する



入社後は(1)～(5)を経験してもらった上で、どの仕事を担当してもらうかを決定します。



先輩や若手の活躍が知りたい！

R・Tさん

(入社2年目／築館高校出身)

製品の寸法測定をしています。三次元測定機の扱いは難しいところもありますが、慣れると本当に楽しいです。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. 栗原工場は立ち上がったばかりなので、みんなで成長し合うことができます。全体の雰囲気もとても良いです。



R・Iさん

(入社1年目／一迫商業高校出身)

製品の仕上加工をしています。色々な人がいて楽しく温かい職場です。

Q. これから就職する高校生へのメッセージは？
A. 仕事は、わからないことがあれば聞くことを心掛けましょう。皆さんのお役に立てるよう一緒に頑張りましょう。



福利厚生はどう？

- ・ 年間休日が120日あります。
- ・ 有給休暇の取得率は67%、平均すると年間1人当たり約12日有給休暇を取得しています。
- ・ 健康診断だけでなく、ストレスチェックや産業医の健康相談など、職場の健康づくりに取り組んでいます。
- ・ 工場内は温度が一定に保たれているため、夏冬問わず、快適に仕事をすることができます。

- 従業員数*/62人（正社員34人、パート等28人）
- インターンシップ受入/可（ご相談ください）
- 高卒採用の求人数（R4：3人、R3：3人、R2：0人）
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/無
- 所在地/栗原市若柳武鎗字花水前1-1
- 勤務地/栗原市若柳
- URL /https://dg-tec.jp/
- 問合せ/0228-24-8445（担当：石川、渋谷）

※R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

半導体は、私たちが便利に生活するために、今や欠かせないものになりました。パソコンやタブレット、スマートフォンだけでなく、テレビや冷蔵庫をはじめとした電化製品や自動車など、さまざまな場面で使われています。たくさんの人の便利で快適な生活に繋がる仕事です。私たちと一緒に働きませんか。



何をしている会社なの？

私たちは、気象観測機器の製造・販売を行っている会社です。気象観測機器といってもイメージが難しいと思いますが、よくお天気ニュースで、「昨日の雨量は〇〇mm でした。」や、「最大瞬間風速は〇〇m/s でした。」と耳にするとと思います。私たちは、その雨を測る雨量計や、風を測る風向風速計をはじめとした製品を作っています。



風が強くなってきたり、雨がたくさん降ってきたり、気温が下がってきたりなど気象状況の変化を観測し、注意を促すことにより安全な暮らしができるよう、私たちの製品はさまざまな場所で活躍しています。

会社にはどんな仕事があるの？

仙台工場では、主に、風向風速計・雨量計を製作しています。

私たちの製造現場はライン作業ではなく、作業者それぞれが製品の組立て・加工・調整を行っています。製造の一部だけでなく、作業全体に関わるため、製品や製造に関する総合的なスキルも身に付きます。また、製造を行うだけでなく、東京本社（東京都目黒区）と連絡を取り合い、製品の納期の確認や納期の調整、さまざまな問題解決のための打合せなども行います。



風車型の風向風速計



転倒ます型[※]の雨量計組立て



転倒ます型雨量計の調整

[※]機械の中に”シーソー”があり、雨が溜まってシーソーが交互に傾く回数で雨量を測ります。

先輩や若手の活躍が知りたい！

C・Kさん（入社5年目／古川工業高校出身）

現在は、風向風速計の指示器（メーター）の製造（部品組込み・配線）を行っています。最初は、難しい部分もありましたが、今では一人で指示器の製造ができるようになり、上達を実感できます。今後はミスなく効率良く製造できるよう心掛けています。



Q. 上司や先輩からどんな助言や指導を受けていますか？

A. 今の作業では、部品の扱いや配線の取り回しなど、気を遣う部分も多いですが、そのような気を付けるべき点は、先輩がいつも分かりやすく教えてくれるので楽しさを持って仕事に就けています。また、自ら質問することで日々のスキルアップを実感しています。

福利厚生はどう？

- ・ 就業時間は8：30～17：00で、土日祝日は休みです。
- ・ ゴールデンウィーク、お盆休み、年末年始休み等も、全社一斉休暇で、連続した休暇を設定しています。
- ・ インフルエンザの予防接種を受けた場合、その費用を一部補助しています。
- ・ 個人旅行の宿泊代を一部補助しています。

- 従業員数[※]/8人（正社員5人、パート等3人）
- インターンシップ受入/可（御相談ください）
- 高卒採用の求人数（R4：1人、R3：1人、R2：1人）
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/無
- 所在地/栗原市瀬峰上沢田103
- 勤務地/栗原市瀬峰
- URL /<http://www.komatsuins.co.jp/>
- 問合せ/0228-38-3000（担当：高橋）

[※]R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

私たちの製品は、一般的にはなかなか目に触れるものではありませんが、実は私たちの生活を支えているものです。仕事は入社後に先輩から丁寧に教わるすることができます。

ものを作ったり、組み立てたりすることに興味がある方、気象に興味のある方、明るく元気な方、ぜひ、私たちの仕事に興味を持っていただければ嬉しく思います。



何をしている会社なの？

私たちはプリズムやレンズ、平面ガラスを製造しています。プリズムは、左の写真のようなガラスでできた多面体です。私たちのプリズムは主に視力検査機器や内視鏡に使われています。プリズムは、光を正確に屈折・反射させることで、正しい画像やデータなどを伝える役割を果たしています。



また、平面ガラスはスマートフォンのスクリーンガラスなどに使われています。落としても壊れにくく丈夫なのが、私たちの製品の特徴です。

会社にはどんな仕事があるの？

例えば、皆さんに身近なスマートフォンのスクリーンガラスは、次のように作ります。

- ① 材料となるガラスを機械にセットする
- ② 注文を受けたサイズや精度などに合わせてガラスを削り、磨く
- ③ 一つ一つ機械や自分の目で見て検査をし、合格したものを出荷する

②のうち「削る」「磨く」作業は機械がやってくれますが、①と③、それから②で、サイズや精度のデータを入力する作業は人の手で行います。

これらの作業は、最終的には一人で行うことができるようになります。



先輩や若手の活躍が知りたい！

後藤純一さん（入社16年目／小牛田農林高校出身）

私は、上で御紹介した一連の仕事を全て一人でこなしています。高校生の皆さんから見ると大分ベテランの域に入りますが、今より高精度の製品を作りたい、周囲と協力しもっとたくさんの仕事をこなせるようになりたいなど、思いは尽きません。



Q. これから就職する高校生へのメッセージは？

A. 自分がどんな仕事をしたいのかをしっかりと考えた上で就職先を選びましょう。

また、仕事の面白さややりがいは、仕事で試行錯誤している中で初めて見つかるものです。私も、作り方や精度の出し方を考え、一つの製品ができあがったときに、この仕事の魅力を感じました。このこと決めた職場で頑張ってみることが大切です。

福利厚生はどう？

- ・ 休日は、取引先に合わせて年ごとに決めています。日曜日は必ずお休みです。
- ・ お盆や年末年始は長く休めるようにしています。
- ・ 健康診断を年1回実施しています。有機溶剤を使う社員は、これに加えて年2回の健康診断を行っています。

- 従業員数*/17人（正社員16人、パート1人）
- インターンシップ受入/不可
- 高卒採用の求人数（R4：3人、R3：3人、R2：3人）
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/有
- 所在地/栗原市瀬峰清水山22
- 勤務地/栗原市瀬峰
- URL /<https://miyagikougaku.jimdofree.com/>
- 問合せ/0228-38-3621（担当：山田）

※R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

私たちは、1976年に創業して以来、ずっとこの地でものづくりを行ってきました。長年培ったノウハウを使い、時代のニーズに合った製品を今も作り続けています。

物理などの知識は必要ありません。「目」に自信がある方、ものづくりに興味があり、私たちと一緒に元気に働いてくださる方を求めています。



何をしている会社なの？

HOYA は、半導体関連の「情報・通信」分野とメガネ・コンタクトレンズ・医療用内視鏡などの「ライフケア」分野の二つの大きな事業分野を柱に据えています。

宮城事業所は医療用内視鏡の一貫生産を行っている工場です。内視鏡は医療現場で患者さんに使用されることから安心して使用して頂くために、作業員一人ひとりが細心の注意を払い作業しています。



会社にはどんな仕事があるの？

内視鏡は、患部を検査、診断又は治療をするため、光源と処理ユニットの両方の機能を果たす専用の外部電源式装置といわれるプロセッサと接続して使用されます。

宮城事業所では内視鏡の組立、検査、梱包、製品出荷を行っています。

製造部門：細かな作業は顕微鏡下で半田付けや部品の組付けを行っています。

検査部門：部品の受入検査では、ノギス、測定顕微鏡、蛍光 X 線分析機などの測定器を使用して検査します。

内視鏡の完成品は、実際に医療機関で使用している状態と同じように操作して検査を行います。

生産管理部門：部品の調達、製造工程への生産指示、生産の進捗確認、製品の梱包・出荷作業を行います。



先輩や若手の活躍が知りたい！

熊谷耕一さん（入社 1 年目 / 迫桜高校出身）

前職は農業をしていましたが、縁あってこの会社に入社しました。主な作業は電子内視鏡の映像素子と配線の半田付けをしています。顕微鏡下で行う繊細な作業ですが、できるだけ早く丁寧に心掛けて日々作業しています。医療機器の製造は緊張する部分もありますが、同時に誇りを持てる仕事です。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. 令和 5 年度に多数の採用を行い若手が多く、社内は活気があります。上司、先輩は自部署他部署含めて優しく、長い目で成長を見てくれています。食堂では美味しい食事を安く食べられ、同期と一緒に楽しく過ごしています。時期になると七夕やハロウィン等の飾り付けが行われ、とても素敵な雰囲気になります。

福利厚生はどう？

- ・ 就業時間：8:00～17:00 です。（日勤のみ）
- ・ 休日：年間 125 日（2023 年）完全週休 2 日制
- ・ 社員食堂：定食等は会社から約半額補助あり
- ・ その他：定年制なし、確定拠出年金制度、持株会制度、チャレンジ休暇制度など

■従業員数*/167 人

（正社員 151 人、準社員 3 人、派遣社員 13 人）

■インターンシップ受入/不可

■高卒採用の求人数（R4:0 人、R3:0 人、R2:0 人）

■直近 3 年の大卒採用の求人数の有無/無

■所在地/栗原市築館字下宮野岡田 30-2

■勤務地/栗原市築館

■URL /https://www.hoya.com/

■問合せ/0228-22-5711（担当：鈴木/及川）

※R5. 9. 1 時点

会社からのメッセージ！

内視鏡は早期発見早期治療が可能な医療機器です。開腹手術をしなくても治療が出来れば患者さんへの体の負担も軽減でき、世の中から求め続けていただける製品と一緒に製造しませんか。

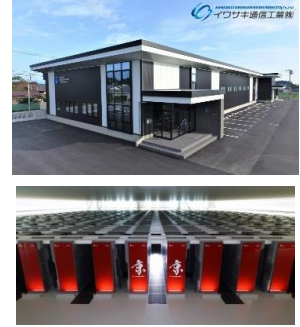
仕事に関わる知識や必要なスキルは、入社時の初期トレーニングや配属後に先輩から丁寧に指導されます。



何をしている会社なの？

私たちは、いろいろな機器に使われているケーブルを、オーダーメイドで作っています。ケーブルは、電気を使うところには必ず使用されている、重要な電子部品です。

例えば、病院で使われている内視鏡、スマートフォンやパソコンなどの半導体を検査する装置、それらの半導体を製造する装置、自動車や建設機械。また、スーパーコンピューター“京”のケーブルは全て、私たちが生産しました。さまざまな電子部品に、私たちの製品が使われています。



会社にはどんな仕事があるの？

ケーブルの製造の仕方は次のとおりです。新入社員の方にも、まずこの作業をしていただきます。

- (1) 長い状態で納品されたケーブルを、指定された長さにカットします。
- (2) (1) を、レーザー光線などを使い、ビニールの部分をカットし、中の導線をむき出します。
- (3) むき出した導線をコネクタ（機器などを繋ぐ部品）に、はんだ付けを行って取り付けます。
- (4) カバーなどを組み立てた後、電気検査、外観検査を行い完成となります。



ケーブルの太さは、髪の毛よりも細いものから、手首くらいの太さのものまであります。左の写真は、カメラやディスプレイなどに使用されているケーブルです。中央の黒い棒は、0.5mmのシャープペンの芯です。細いですよね！

また、製造のほかにも、営業部門（お客様を訪問し仕事の打合せを行う）、資材部門（材料の購入）、生産管理部門、品質管理部門（常に良いものが作られているかなどを検査）、技術部門（生産に必要な機械などの設計製作）、総務部門（事務）など、毎日各部門が協力し合って仕事を行っています。

先輩や若手の活躍が知りたい！

富士原彩花さん（入社4年目／迫桜高校出身）

私は、内視鏡のカメラケーブルの製造を主にしています。とても細い線なので丁寧に扱わないとすぐに切れてしまいます。病院で使われ人命に関わることがあるので品質第一で仕事をしています。やりがいのある楽しく綺麗な職場です。制服がかわいいのでとてもお気に入りです。



Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. たくさんの先輩方と一緒に仕事ができる、分からないところやポイントなどを的確に優しく指導してくれます。休憩時間はいろいろな話をして楽しくゆっくりと過ごしています。特に年数回ある懇親会は余興などがあるそうで楽しみにしています。



福利厚生はどう？

- ・ 会社にて決められたカレンダーどおりに出勤しています。ほとんどの土日は休日です。
- ・ ゴールデンウィーク・お盆・年末年始は大型連休になっています。
- ・ 春・夏そして年末に全員参加の懇親会が盛大に開催されます。
- ・ 毎年約2か月間を費やして各作業のセミナーが行われます。これを受けると作業の基本が身に付き、さまざまな仕事ができるようになっていきます。

- 従業員数*/99人（正社員59人、パート等40人）
- インターンシップ受入/可（御連絡ください）
- 高卒採用の求人数（R4：1人、R3：10人、R2：5人）
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/有
- 所在地/栗原市志波姫南堀口57
- 勤務地/栗原市志波姫・栗駒、東京都品川区
- URL /<https://www.ici-iwasaki.com/>
- 問合せ/0228-23-6881（担当：庭野、佐々木）

*R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

入社時は皆さん素人です。しかし、セミナーを受けることによりいろいろな仕事スムーズにできるような指導・支援体制が整っています。数年後には、セミナーの講師を務めるほど実力を付けている先輩方もたくさんいます。皆さん明るく元気な雰囲気、とても楽しく仕事をしていますよ。



何をしている会社なの？

私たちは、ノートパソコンやゲーム機などに接続する、アダプタや電源装置などを作っています。これがないと、電子機器は動作しないので、とても大切な製品です。

他にも、LED基板・充電器やレストランの店員呼び出し用ボタン、フードコートでの呼び出し装置など、私たちの生活に欠かせない製品を製造しています。



会社にはどんな仕事があるの？

【製造部門】

部品のはんだ付け・電気検査・機械での部品実装などの作業をしています。

【生産管理部門】

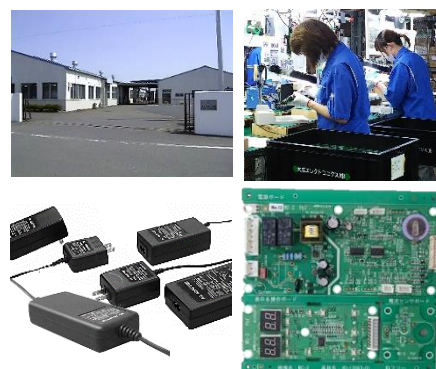
部品の購入や出庫など、スケジュール通りに製造部門が製品を生産できるように、部品の管理を行います。

【品質保証部門】

生産した製品が、基準どおりの品質を満たしているか確認します。

【開発部門】

新製品の開発や図面作成や発行を行っています。



先輩や若手の活躍が知りたい！

トラン ティ アンダオさん

(入社7年目/築館高校出身)

AEDに使用される基板の生産・目視検査・梱包作業を担当しています。300種類以上ある機種のうち携わった機種はごく一部ですが、先輩方に教わりながら協力し合い、出荷に間に合わせることに達成感を得ています。

Q. これから就職する高校生へのメッセージは？

A. 社会人になっていろいろな壁にぶつかることもあると思いますが、先輩が教えてくれますので大丈夫です。お互い頑張りましょう。

狩野 萌々子さん

(入社3年目/築館高校出身)

LED直管型※防犯カメラの組立・検査工程に携わっています。「照明一体型防犯カメラ」ということで、自分の組み立てた製品がお客様の元に届き、皆さんの安全を守るお手伝いができると感じ、とても誇りに思います。

Q. これから就職する高校生へのメッセージは？

A. 社会人になると、はじめは身体的・精神的に疲れてしまうこともあります。不安になったら頼ること、疲れてしまったら休むことも忘れずに！応援しています！

※蛍光灯と同じ形をしたLED照明のこと

福利厚生はどう？

【就業時間】 8：30～17：30

【休日】 年間休日123日（令和4年度）

週休2日制（年末年始・GW・お盆は、まとまった休みがあります）

【慶弔関係】 結婚祝金・出産祝金・疾病見舞金・慶弔金 等

【休暇】 有給休暇・計画有給・特別休暇（結婚・出産・育児・忌引 等）

【年間行事】 慰安旅行や忘年会等があります。参加は自由です。

【その他】 年1回健康診断を社内で実施、退職金制度あり

- 従業員数*/49人（全て正社員）
- インターンシップ受入/可
- 高卒採用の求人数（R4：2人，R3：2人，R2：2人）
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/無
- 所在地/栗原市一迫真坂字清水西浦1
- 勤務地/栗原市一迫
- URL /http://www.taiseie.com/index.html
- 問合せ/0228-57-7888（担当：高橋）

※R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

仕事は入社してから覚えられるので、心配はいりません。先輩たちも、与えられた仕事に責任と誇りをもって、やりがいを感じて働いています。

ものづくりに興味がある方、やる気がある方、地元栗原で成長したい方、ぜひ、私たちと一緒に日本のものづくりを盛り上げていきましょう！



何をしている会社なの？

皆さんが普段使っているスマートフォン。タッチパネルに触れると操作ができるのはどうしてでしょうか？タッチパネルに触れるとき、指と画面との間には微弱な電流が発生します。その電流をセンサーで感知することで、触れた位置が分かるのです。

このような仕組みを成り立たせるには、当社で作っている「薄膜」が欠かせません。「薄膜」は見えないほどに薄い膜ですが、世の中のあらゆるモノを便利にし、暮らしを支えている大切な技術なのです。



会社にはどんな仕事があるの？

「薄膜」を作るには、大きく分けると3つのステップがあります。①まず、膜を付けるガラスやフィルムなどをきれいに洗浄します。②きれいにしたガラスやフィルムを装置にセットし、薄膜でコーティングします。③キズ・汚れがないかなどさまざまな検査を行い、お客様のもとへ発送します。

「製造」部門に配属された場合には、このような業務を担当していくこととなります。

そのほか、製品を販売する「営業」、生産計画を管理する「生産管理」などさまざまな部署があります。各部署の業務に応じて、技術、営業、事務などのスタッフが活躍しています。



①基板の洗浄



②薄膜を作成



③検査



先輩や若手の活躍が知りたい！

千葉哉翔さん（入社4年目／登米総合産業高校出身）

入社後、主に成膜装置（薄膜でコーティングする装置）のオペレーター業務をしてきました。製品の加工条件に合わせて成膜条件を決め、装置にプログラムを設定して加工する仕事です。難しい加工条件のときに、教わってきた知識を使って良い製品が作れると達成感とやりがいを感じます。しかし、特に難しい条件のときには、まだまだ先輩方の助けが必要です。先輩のように成膜に関して更に詳しくなり、「真空成膜のプロ」になりたいです。

Q. これから就職する高校生へのメッセージは？

A. 就職する際、最初は不安でいっぱいでしたが、先輩方に教えてもらい徐々に仕事ができるようになりました。「分からない点は聞く」という前向きな気持ちで臨んでもらいたいです。

自分もコミュニケーションは苦手な方ですが、リーダーが定期的に相談に乗ってくれたこと、職場の雰囲気も良かったことから、次第に自分から発言できるようになりました。当社には、そんな先輩が身近にいます。

困ったことがあったときには、ぜひ気軽に相談してみてください！

福利厚生はどう？

- 入社後は新入社員研修を行い、社会人の基礎や当社について学んでいきます。研修後は各部署に配属され、先輩社員と一緒に業務を行いながら知識と経験を積んでいきます。
- 自宅からの通勤が難しいとき、転勤を伴う異動のときに入居できる寮・社宅を用意しています。
- 効率的な資産形成をサポートする制度があります（財形貯蓄、持株会、確定拠出年金など）。
- 産休・育休、子どもふれあい休暇など、家族が増えても安心して働ける制度があります。

- 従業員数*/246人
(正社員220人、パート等26人)
- インターンシップ受入/可
- 高卒採用の求人数 (R4: 2人, R3: 1人, R2: 5人)
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/有
- 所在地/栗原市金成金生51
- 勤務地/栗原市金成
- URL /<https://www.geomatec.co.jp/>
- 問合せ/0228-42-3001 (担当: 千葉)

*R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

「ちゃんと仕事ができるか」「知らない土地で暮らせるか」さまざまな不安があると思います。当社では、未経験から専門知識を身に付けられます。転勤のない「エリア職」という働き方もあります。

「ものづくりに興味がある」「栗原市を盛り上げたい、地元で長く働きたい」、そんな想いをお持ちの方、ぜひ一緒に働きましょう！



何をしている会社なの？

私たちが作っているワイヤーハーネスは、ロボットや機械を動かしたり、停止させるための命令（信号）を伝えるための信号ケーブルを作っています。一つの機械に大量のケーブルが使われると、機械の中がごちゃごちゃするので、ケーブルを何本も束ねたもの（ワイヤーハーネス）がよく使われています。無線化も進んでいますが、まだまだこのケーブルが使われる所が数多くあります。

私たちの製品は、部品を実装する装置や、半導体を作る装置に使われていて、世界の産業を支える一員だと自負しています。



会社にはどんな仕事があるの？

【営業部門】お客様との良いコミュニケーションをとり、工場とお客様のパイプ役としての仕事

【生産管理部門】製品の生産納期や製造工程などを管理する仕事

倉庫の材料の在庫を管理し、在庫から、製品で使う部品をピックアップしてセットにする仕事

【技術部門（図面）】製造技術の検討、実行、図面作成、試作対応

【製造部門】揃った部品を使って製品を作り、図面通りできているか確認する仕事
（電線の被覆除去、端子取付、接続用部品への挿入や取付け）

【品質管理部門】規格どおりにできているかチェックする仕事

【生産管理】

【生産管理倉庫】

【技術】

【製造】

【検査】



私たちは“会社”というチームでものづくりをしており、それぞれの部門が連携して仕事ができるよう、社員1人1人が責任感を持って仕事をしています。

先輩や若手の活躍が知りたい！

林 正人さん（入社24年目）

私の部署の仕事は、生産管理と材料準備です。生産管理は、手配～状況確認、出荷を、お客様の必要とする時に届ける仕事です。

また、材料の準備は、製品を作る為に必要な材料一式準備して、加工先に提供します。製品を効率よく生産するために、重要な仕事です。

Q. これから就職する高校生へのメッセージは？

A. 私は、富山工場採用ですが、本社、海外を経験して、現在はここ宮城工場で働いています。

多拠点で働くことで、様々な経験を積むことができましたし、その経験が新しい拠点の力になっています。色々な地域で働くことは、仕事以外の生活でも貴重な体験ができます。



福利厚生はどう？

- 基本的には土日はお休みです。また、ゴールデンウィーク、お盆や年末年始は連休にしています。
- 残業もそれほどなく、交替制勤務もありません。
- 工場内は冷暖房完備！また、ほとんどの仕事は座って行うため、快適に作業ができます。

- 従業員数*/54人（正社員41人、パート等13人）
- インターンシップ受入/可（御相談ください）
- 高卒採用の求人数（R4：0人、R3：1人、R2：1人）
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/無
- 所在地/栗原市一迫柳目字天王下56
- 勤務地/栗原市一迫
- URL /http://www.denso-k.co.jp/
- 問合せ/0228-52-3135（担当：熊谷）

*R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

私たちは若手育成に力を入れており、入社後は先輩がマンツーマンで指導を行います。業務も同じところに固定ではなく、様々なポジションが経験可能です。明るく協調性があって、ものづくりが好きの方、ぜひ、私たちと一緒に働きましょう！

何をしている会社なの？

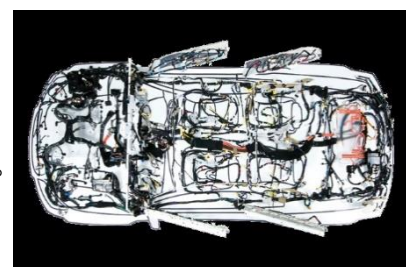
私たち東北部品は、自動車・農業機械・建設機械のワイヤーハーネス（W/H）を造っています。W/H とはクルマの部品と部品を繋ぎ、電力と信号を伝えるための電線の束で、クルマの神経・血管とも言えます。

矢崎グループの W/H は、日本をはじめとした世界各国の主要自動車メーカーから高い評価を受け、現在では世界トップクラスのシェアを誇っています！



会社にはどんな仕事があるの？

- ◆メーカー図を基に W/H を製造するための社内図面を作成する設計部門
- ◆生産計画や部品調達などを行う工務部門
- ◆品質管理や量産化の工程を考える技術部門
- ◆自動機による電線の切断・端末加工や、組立、導通検査、外観検査を行い、W/H を造り上げている製造部門
- ◆労務管理、環境整備、収益計算などを行う管理部門があります。
 - ・新入社員の皆さんは、入社後3か月間の座学と現場研修を社内外で行っていただきます。会社概況や専門的な知識やスキル、社会人としての心構えを習得する内容となっています。配属後も先輩社員から丁寧に仕事を教えてもらえます！
 - ・キャリアアッププランとして、本人の希望を考慮しながら将来的には部署異動や矢崎グループ内の他拠点（海外を含む）へ出向し、働くことも可能です！



先輩や若手の活躍が知りたい！

菊地みずほさん(入社7年目/登米総合産業高校出身)

私は現在、自動車用ワイヤーハーネスで使用する電線の加工を行っています。作業の中で、信号ノイズを防ぐために電線を撚る作業があります。これは、電線1本1本を組み合わせ、それを機械にセットし、決められた回転数で電線を撚ることです。回転数を間違えてしまったり、強く巻きすぎてしまうと電線が切れてしまいます。切れてしまうと、不良に繋がるので、日々ルールを守りながら作業をしています。仕事へのやりがいを感じる瞬間は、自分たちで製造した部品がお客様の大事な車に取り付けられ、実際に走っている姿を見たときに実感しています。

福利厚生はどう？

◎充実した福利厚生で、働く環境だけでなく生活する環境の充実を図っています。

- ・ 基本的に土日がお休みです。GW、お盆、年末年始は長期連休があり、各休暇制度もあります。
- ・ 毎年開催される矢崎グループの体育大会や小中学生のお子様は国内・海外のサマーキャンプに参加することができます。
- ・ 生命保険、自動車保険の団体割引があります。
- ・ イベントとしてはクリスマスケーキの配布や感謝を込めた年末大抽選会などを行っています。
- ・ 新卒入社1年後には、東京スカイツリーの景色を楽しみながらテーブルマナーを学ぶといった新たな計画を日々検討しています！

- 従業員数*/302人（正社員142人、準社員49人、嘱託33人、パート等1人、派遣社員77人）
- インターンシップ受入/可（御連絡ください）
- 高卒採用の求人数（R4：2人、R3：4人、R2：8人）
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/無
- 所在地/栗原市築館字下待井36-2
- 勤務地/栗原市築館
- URL/無
- 問合せ/0228-23-6868（担当：工藤）

会社からのメッセージ！

社是：「世界とともにある企業」
 「社会から必要とされる企業」
 私たちは【～5年後の東北部品の為に～ 私たち一人一人が5年後のありたい自分に向け、挑戦し続ける仲間になろう！】をスローガンに日々、人財育成、製品づくりに取り組んでいます。
 皆さんの新しい発想と知恵で、私たちと一緒に、地域の皆さまに貢献できる会社づくりをしてみませんか！

※R5. 9. 1時点



何をしている会社なの？

車載電装品という製品を主に作っています。例えば車のエアコンを操作するコントローラー、窓を開けるスイッチや車の鍵、エンジンをかけるエンジンスタートスイッチなど、運転手が快適に車に乗ってもらえるような機能を持つ製品をたくさん作っています。

私たちが作っている製品は、国内メーカーはもちろん、海外メーカーの車種にも使われており、地元にながらグローバルなモノづくりに関わることができます。



会社にはどんな仕事があるの？

当社は一貫生産という方式でものづくりをしています。聞きなれない言葉かと思いますが、製品を作るための部品作りから最終的な組立てまでを全て一社で行う、県内でも珍しい生産方式です。そのため社内にはたくさんの仕事があり、製造職を希望して入社した場合の例として以下のような実際のものづくりに関わる仕事をして頂きます。他にもパソコンを使った設計のお仕事や事務系の仕事もあり、皆さんの「やりたい仕事」を見つけることができます。

- ①部品加工（プレス・成形） ②基板実装工程 ③組立て ④出荷検査



先輩や若手の活躍が知りたい！

古関裕太さん（入社7年目／登米高校出身）

私は組立課に在籍し、車の鍵に使われるスイッチ部分の生産に関わる仕事をしています。小さな製品ですが、車に使う製品はどれも命に関わる為使う人のことを考えて丁寧に仕事をすることを心がけています。実際に自分の生産した製品が使われているのを見るのが多く、やりがいを感じます。



Q.入社を決めた理由は？

A.車に興味があり、地元で車の製造に関わる会社を探していたところこの会社を見つけました。引っ越しが必要な転職もなく、地元で長く働き続けられると感じたのも大きな理由です。

福利厚生はどう？

- 基本的には土日祝日はお休みです。年末年始、GW、お盆期間は1週間～10日の長期リフレッシュ休暇もあります。
- 小さいお子さんのいる女性社員は夜間勤務を免除しており、結婚後も育児をしながら継続して働ける会社です。育児休業取得率は8割以上で、ほとんどの女性社員が出産後も仕事を続けています。
- インフルエンザの予防接種を受けた場合、その費用の一部を助成しております。
- 社員の誕生日には、会社より誕生日ケーキをプレゼントしています。
- 釣り大会やお花見などの親睦会など企画しております、もちろん無理な参加はさせません。

- 従業員数*/485人（有期契約社員、パートを含む）
- インターンシップ受入/可（御連絡ください）
- 高卒採用の求人数（R4：12人、R3：10人、R2：10人）
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/有
- 所在地/栗原市高清水下佐野23
- 勤務地/栗原市高清水・築館、大崎市古川、登米市南方町
- URL/http://www.t-hokkoh.com/
- 問合せ/0228-58-3151（担当：総務 井上）

※R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

仕事は入社してから覚えられるので、専門的な知識は必要ありません。皆さんの先輩も入社5年目でリーダーとなり現場を引っ張っている人や、30代でも管理監督者として活躍している人もいます。地元でものづくりに関わる仕事に興味のある皆さん、是非一緒に働いてみませんか？

株式会社 エスティーシー



輸送用機械器具製造業

何をしている会社なの？

私たちSTC（エスティーシー）は、自動裁断機による裁断と各種ミシン設備を使い、乗用車からトラックまで、多くの車種、車型のシートカバーを製造しております。自動車シートカバーの製造は、工業用ミシンを操作し、各工程を経て完成されます。その確かな技術力が職人技となって、高い評価を頂いております。



完成された製品は毎日、関東方面にトラック輸送で出荷され、自動車に取り付けられて、皆さんとともに日本中を走ります。

会社にはどんな仕事があるの？

シートカバーを製造するには、大きく分けて①～⑤までの製造工程があります。特に製造部門に配属となった場合は、③、④、⑤の工程に携わることが多いです。③は、自動延反機（生地をカットする機械）により重ねられた原材料を各部位に裁断する工程です。④は、裁断されたものをミシンで縫い合わせ、製品とする仕事です。⑤は、完成された製品を品質基準に従い検査する工程です。

このほかにも、材料の調達や生産、出荷を管理する工務部門や取引先との営業、従業員の管理などを行う管理事務部門、品質を保証する品質部門などの仕事に携わっている先輩方もおります。

①	②	③	④	⑤
材料調達、保管	裁断型入れ	自動裁断工程	縫製工程	検査工程

先輩や若手の活躍が知りたい！

高倉春奈さん（入社8年目／岩ヶ崎高校出身）

私はミシンを使い自動車のシートカバーを縫製する仕事をしております。ステッチという工程があり、すばやくきれいに縫うのが難しく苦勞しておりますが、縫った製品を乗せた車を見かけると充実感と達成感があり、この仕事にやりがいを感じています。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はhowですか？

A. 初めてやる工程や、うまくいかないことがあるとリーダーや先輩方に親身になって教えていただいています。気さくに話しかけてくれる方が多く、社内の雰囲気が良いため、忙しく大変なときでも乗り切ることができます。



福利厚生はどう？

- ・会社全体の行事として、新年会、新入社員歓迎会、旅行などがあります。5年前には北海道旅行に行ってきました。
- ・誕生日に花鉢のプレゼントがあります。
- ・社員食（ケータリング）があり、会社からの補助があります。（1食280円）
- ・慶弔関係（結婚祝金、出産祝金、傷病見舞金、弔慰金等）



- 従業員数*/141人
(正社員97人、準社員・実習生44人)
- インターンシップ受入/御相談ください
- 高卒採用の求人数 (R4: 0人, R3: 1人, R2: 1人)
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/無
- 所在地/栗原市栗駒岩ヶ崎三島287
- 勤務地/栗原市栗駒、岩手県一関市花泉町
- URL /http://www.stc-sew.co.jp/
- 問合せ/0228-45-3111 (担当: 高橋)

※R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

STCの社名は、Sewing.Technical.Craftsの略で『縫製の専門的な特殊技術を持った職人たち』という意味です。自分たちが携わった車を、テレビのCMや自動車のカタログなどで見かけると、「私たちが作ったものが使われている」と自然と達成感を覚え、仕事に対して自信が付いてくると思います。ぜひ、この喜びを体験してみませんか。

太平洋工業 株式会社 (栗原工場、若柳工場)



輸送用機械器具製造業

何をしている会社なの？

当社は、1930年に自動車用バルブコアの国産化で創業し、自動車用プレス・樹脂製品、電子機器製品、TPMS等をグローバルで開発・生産しています。

中部・九州地区に次いで、東北地区として2010年に栗原市にて操業を開始しました。現在は市内2工場で、ハイブリッド自動車用のバッテリーケースや、ホイールキャップをはじめとしたプレス・樹脂製品を生産しています。

今後も地域に根ざした事業活動と、環境にやさしい製品・技術・工法の開発を推進し、持続可能な社会の実現に貢献していきます。



会社にはどんな仕事があるの？

- プレス製品の製造 (栗原工場)
プレス、溶接工程で自動車用ボデー部品等を製造します。
- 樹脂製品の製造 (若柳工場)
成形、塗装、組付工程で自動車用外装品等を製造します。

バッテリーケース



ホイールキャップ



先輩や若手の活躍が知りたい！

N・Mさん (入社3年目/迫桜高校出身)

私は、入社してから溶接業務を担当しています。トヨタ車のボディ骨格部品やハイブリッド用バッテリーケースなど車を造るのに欠かせない重要な部品の生産を任されています。先輩社員に仕事を教わったり、新人技能員に指導したり充実した日々を送っています。不具合品の流出は人の命に関わるので自覚と責任をもって仕事をしています。

Q. これから就職する高校生にメッセージを！

A. 入社当初は分からないことばかりで戸惑いましたが先輩方に優しく指導いただき自信を持って仕事ができるようになりました。忙しい時期は残業もありますが年間休日も多くワークライフバランスも充実しています！



福利厚生はどう？

【休日】年間休日121日 (完全週休2日制)、GW・夏季・年末年始に長期連休あり

【有給休暇】年間最大20日間 ※全社員が必ず年間で12日以上取得するよう推進

【制度】各種社会保険加入、持株会、財形貯蓄、確定拠出年金制度、個人年金、貸付金等有

働く人々が夢を抱き、仕事にやりがいを持ちつつ充実した私生活とバランスを取りながら、自分が持っている能力を最大限に発揮できるような環境・風土づくりに取り組んでいます。

また、「ものづくりはひとつづくり」をキーワードとして、社内教育や社外研修への派遣、資格取得者の表彰、自己啓発の支援など、人財育成にも力を入れています。

■従業員数*/国内2,100人、グループ全体4,800人 (栗原工場119人、若柳工場15人)

■インターンシップ受入/大卒のみ受入 (Webでも実施)

■高卒採用の求人数 R4: 31人 (0人), R3: 25人 (2人), R2: 24人 (2人) ※括弧内は東北エリア採用数

■直近3年の大卒採用の求人の有無/有

■所在地/岐阜県大垣市久徳町100 (本社)

■勤務地/栗原市栗駒 (栗原工場)・若柳 (若柳工場)

■URL /<https://www.pacific-ind.co.jp/>

■問合せ/0584-93-0120 (担当: 人事部 前田)

※R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

仕事に関わる知識やスキルは、入社してから先輩社員にしっかりと丁寧に教えてもらえます。作業手順が決まっているので、工業高校出身の方のみならず、普通科や商業科出身の方も安心して働くことができます。

ものづくりに興味のある方、車が好きな方、地元で働きたい方、ぜひ私たちと一緒に、太平洋工業で働いてみませんか？

何をしている会社なの？

私たちは1989年に創業し、長くジーンズやジャケットなどを製造してきましたが、数年前からは、培った縫製の技術を活かし、自動車のシートカバーを生産しています。

シートカバーは、よく見ると小ささまざまな生地を縫い合わせてできています。車の種類やグレードによって、大きさや色、サイズ、形が異なるので、お客様の要望に応じて製品を作ります。

私たちの製品は普通乗用車に使われているので、皆さんが乗っている車にも、私たちのシートカバーが使われているかもしれませんね。

ジーンズからシートカバーへ、作る物は変わりましたが、創業から変わらず、皆さんが快適な生活を送るお手伝いをしています。



会社にはどんな仕事があるの？

シートカバーができあがるまでには、次のような手順を踏みます：

- ① 入荷した、長い反物状の材料を、型紙どおりに機械で裁断します。裁断したパーツは、種類ごとに倉庫で保管しておきます。
- ② お客様からの注文に沿って、①のパーツから必要なものを揃え、縫製の担当に渡します。
- ③ 仕様に合わせてパーツを縫い合わせ、製品を作ります。
- ④ 製品に不具合がないか検査します。
- ⑤ できあがった製品を、オーダーどおりの種類・数量ごとに梱包し、出荷します。

新入社員はまず必ずこの仕事から、ということは決まっていますが、③の仕事からスタートすることが多いです。経験を積み、別な仕事に異動になることもあります。



先輩や若手の活躍が知りたい！

Y・Kさん（入社3年目／一迫商業高等学校出身）

私が担当してしているのは、縫い終えたカーシートカバーの検査の仕事です。その中で、不具合が無い事がもちろん良いのですが、不具合を見つけた時は、お客様に出る前に食い止めた、やりがいを感じます。



Q. これから就職する高校生へのメッセージは？

A. 初めてこの仕事に携わる方がほとんどだと思いますが、先輩方がきちんとサポートして下さるので、安心して仕事内容を習得していけるとと思います。

働く中で大変な事もあると思いますが、分からない事はしっかり聞いて頑張ってください。

福利厚生はどう？

- 基本的に土日はお休みです。ゴールデンウィークやお盆期間もゆっくり休めます。
- 交替制勤務はありません。
- 1年に1回、会社で健康診断を行います。
- インフルエンザの予防接種費用について助成をしています。

- 従業員数*/78人（正社員66人、パート12人）
- インターンシップ受入/御相談ください
- 高卒採用の求人数（R4：1人、R3：3人、R2：3人）
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/無
- 所在地/栗原市若柳字川北荒町前1-7
- 勤務地/栗原市若柳
- URL/無
- 問合せ/0228-32-2147（担当：金野）

*R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

“縫製”というと女性が行うイメージがあるかもしれませんが、シートカバーを縫うミシンは工業用で、私たちの会社では男性も縫製の仕事に取り組んでいます。また、会社には縫製だけではなく、裁断、材料管理、検査、出荷などの仕事もあり、男女問わず活躍の場があります。

充実した毎日を私たちと一緒に送りませんか！



何をしている会社なの？

ウレタン、ゴム、プラスチック、複合材をベースとした材料開発とその製品化により、自動車部品、二輪タイヤ、情報・IT機器部品、住宅・建設関連から身近な生活関連商品、生活のさまざまな場面に密着した製品を生産しています。

日常のライフシーンをさまざまな角度から彩る東北イノアックの多様な製品。私たちは育ててきた技術力とこれまでにない新しい発想によるものづくりで、新たな価値とノウハウを生み出し続けています。



会社にはどんな仕事があるの？

モノづくりが好きだからといってラインに立って満足するのではなく、開発に挑戦したい、海外で経験したいなど、さまざまなことにチャレンジできる企業です。

自動車関連製造課 千葉さん



私は、自動車のヘッドレストを生産している工程で、表皮とステーという鉄の棒を組み付ける工程で2交代勤務をしています。手際よく、不良品を出さない様心掛けて組み付けをしています。

サーマックス製造課 菅原さん



建物に使用される断熱材ボードの製造業務を担当しています。私は生産ラインのカット工程のオペレーターを任されており寸法を間違えたら大変なことになるので気を抜かず作業しています。

品質保証課 笠原さん



品質保証部は当社から納品する製品の品質に問題がないかを確認する部署です。お客様と話す機会もあり、要点をつかんで分かりやすく伝えることを心掛けています。

産業資材技術課 大友さん



自治体へ提供するパネル・スポンジの提案とCAD、加工を行っています。自分がデザインしたものが最終的な形になるまでの過程を見られることにやりがいを感じます。

先輩や若手の活躍が知りたい！

小野寺輝さん（入社5年目／築館高校出身）

私は自動車のヘッドレストを生産している工程でオペレーターとして設備のメンテナンスや工程改善、不良品が出ないように条件の調整などいろいろな作業をしています。

フォークリフトで材料を運搬したりすることがあるので、安全に注意して作業しています。



Q. これから就職する高校生へのメッセージは？

A. 最初は分からないことばかりで大変だと思いますが、そんなときは周りの人にどんどん聞いてください、皆優しい人ばかりなので丁寧に教えてくれます。

最初はやる気と元気さえあれば大丈夫です、失敗を恐れずどんどん挑戦してください。

福利厚生はどう？

- ・ 年間休日数121日と、土日は基本お休みで年末年始、GW、夏期休暇と長期連休があります。
- ・ 長く安心して働けるように産休・育休制度はもちろん、育児中は子どもの病気や入院など休みが必要になることも多いため、有給休暇に加えて特別休暇制度を利用して、気兼ねなく休むことができます。
- ・ 資格取得や通信教育など各種費用補助制度あり。
- ・ 東北楽天ゴールデンイーグルスのオフィシャルスポンサーです。希望者は観戦チケット利用可！

■従業員数*/277人（正社員250人、パート27人）

■インターンシップ受入/可（御相談ください）

■高卒採用の求人数（R4：9人、R3：8人、R2：5人）

■直近3年の大卒採用の求人の有無/有

■所在地/遠田郡美里町北浦字二又下28（本社）

■勤務地/栗原市若柳・築館、美里町、岩手県北上市

■URL /<https://www.tohoku-inoac.co.jp/>

■問合せ/050-3145-5836（担当：佐々木）

*R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

新たに取り組んでいる事業に若手社員を積極的に登用しています。社員が提案したことに対して社長の決断とフィードバックのスピードが速く、より良いアドバイスも戻ってくるため、社員も挑戦しやすいと思います。開発に挑戦したい、海外で経験したいなど、どんなことでも構いません、チャレンジ意欲を大切にしています。



何をしている会社なの？

私たちの工場は、自動車部品の生産を基本に、セーフティーシステム製品、ウェザストリップ製品、内外装製品を生産して、コンパクトカーを「東北」から世界中にお届けするお手伝いをしています。

ウェザストリップ製品は、ボディの隙間をしっかりとシール(密閉)して雨風や騒音をシャットアウトし、セーフティーシステム製品は、ハンドルと衝突時に乗員を保護する安全装置のエアバッグです。外装製品は、機能性はもちろん高いデザイン性も確保しています。



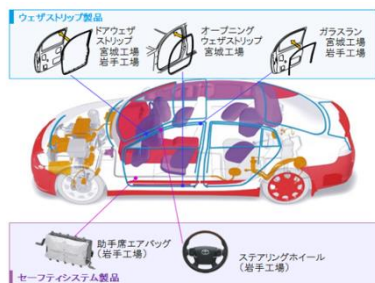
会社にはどんな仕事があるの？

- ◆ウェザストリップの工程：ゴムを練る、形を作る、加工する、検査などがあります。
 - ◆内外装製品の工程：形を作る成形工程、色を塗る、部品を組付ける、検査などがあります。
 - ◆セーフティーシステムの工程：ハンドルの組付、助手席エアバッグの組付け、検査などがあります。
- 各工程で2班に分かれて、昼・夜の交替勤務をしています。製造部門の仕事が円滑に進むようにバックアップする管理部門や、品質を管理する部門、機械をメンテナンスする保全部門もあります。

宮城栗原工場で作っています

宮城大衡工場で作っています

完成した自動車



岩手工場で作っています



グリルとバンパー



先輩や若手の活躍が知りたい！

Sさん（入社5年目／薬館高校出身）
入社してからずっと、ドアのウェザストリップの加工・仕上げ・検査の仕事をしています。
入社当初は周りの皆さんに頼りっぱなしでしたが、入社5年目になり、会社の成果に貢献できるようになりました。今後も、他の従業員の見本となる行動を心掛け、自分が頼られる存在になりたいと思っています。

Q. これから就職する高校生へのメッセージは？
A. 自分の好きなこと・やりたいことを仕事にできますように。好きなこと・やりたいことがないという人は、いろいろなことにチャレンジして夢を見つけてください。
応援しています！



福利厚生はどう？

基本的には土・日お休みです。祝日はほぼ稼働日となりますが、春・夏・冬の連休はまとまったお休みが取れます。

毎月ひとり3,000円の食事手当が社員に支給されます。

また、グループ会社の損害補償・自動車保険の団体割引があります。

- 従業員数*/154人（全て正社員）
- インターンシップ受入/可
- 高卒採用の求人数（R4：2人，R3：8人，R2：5人）
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/無
- 所在地/栗原市高清水大沢3-3
- 勤務地/栗原市高清水、黒川郡大衡村
- URL / <https://eastjp.toyoda-gosei.co.jp/>
- 問合せ/0228-24-8680（担当：千田）

※R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

私たちは自動車部品を作っています。専門的な知識は入社してから学びます。みんなでアイデアを出し合いながら改善し、仲良く働いています。ものづくりに興味がある方や自動車が好きな方、私たちと一緒に働いてみませんか！！



何をしている会社なの？

私たちは、自動車用のコントロールケーブルとウィンドレギュレータを作っている会社です。

コントロールケーブルとは、手元から離れた場所にあるものを遠隔操作する装置です。

私たちの製品は押し／引きができるという特徴があり、車のトランスミッションの操作に使用されています。

また、ウィンドレギュレータは車の窓を開閉する装置で、主力製品として2019年12月から量産を開始しています。



会社にはどんな仕事があるの？

- 製造課
 - 【前工程】製品の軸となる部材の切断、加工を行います。
 - 【組立て】製造ラインにて工程ごとに部品の組付け、加工を行います。
 - 【検査】製造ラインを経てでき上がってきた製品の検査を行います。
 - 【受入出荷】製品に使用する部材の受入や完成品の出荷業務を行います。
- 生産技術課
 - 【設計係】製品の加工・組立てに使用する器具（治具）や設備の設計及び製作をしています。
 - 【工作係】設備の組立て／調整、生産現場の改善をしています。
 - 【保全係】設備の保全（メンテナンスや定期保全・修理）をしています。
- 品質管理課 生産する製品の品質に問題がないか常に管理しています。
- 業務課 人事・労務・総務・経理などの事務全般を行い、従業員のサポートをしています。

先輩や若手の活躍が知りたい！

【生産技術課】佐々木武瑠さん
(入社4年目／古川工業高校出身)

私は主に製品を作る為に必要な設備や、製造工程をサポートし生産性及び品質を向上させる“治具”と呼ばれる物の設計をしています。自分達で作った製品が車体に取り付けられ安全で快適に街を走る為のサポートをしていると思うと、とてもやりがいを感じます。



Q. 上司や先輩からどんな助言や指導を受けていますか？

A. 私たちの仕事は一人ではなくチームで仕事をする事が多いです。自分自身に足りない知識や経験を補っていただきながら仕事を進めていくので日々沢山の事を学ぶ事ができます。難しい問題や新しいことにチャレンジする時も、一緒に考えサポートして頂けるので自分の考えを提案したり、分からないことがあっても聞きやすい環境があるので楽しく仕事できています。

福利厚生はどう？

- 【休日】年間休日数119日（基本的に土日はお休みです）、GW、夏季、年末年始に大型連休あり
- 【慶弔関係】結婚祝金、出産祝金、傷病見舞品、弔慰金 等
- 【誕生日祝】社員の誕生日にQUOカード支給
- 【休暇】有給休暇、特別休暇（結婚、出産、忌引 等）
- 【その他】退職金共済加入、社員食（お弁当）補助、インフルエンザワクチン接種費用補助

- 従業員数*/75人（正社員64人、派遣社員11人）
- インターンシップ受入/可
- 高卒採用の求人数（R4：0人、R3：2人、R2：2人）
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/有
- 所在地/栗原市若柳字大林新寺浦1
- 勤務地/栗原市若柳
- URL /http://www.hi-lex.co.jp/
- 問合せ/0228-32-2077（担当：千葉）

※R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

私たち、ハイレックス宮城は2018年4月から操業をスタートさせたばかりの新しい会社です。

これから皆さんとともに、学びながら成長していきます。失敗を恐れずに何事にも積極的にチャレンジする元気な仲間を絶賛大募集中です！！



何をしている会社なの？

私たちは、自動車の金属部品を生産している、栗原市の中では新しい会社です。

私たちは、金属をプレス加工し、ガソリントankのカバー、ダッシュボード内部の部品や給油口の周りなどの部品を造っています。製品は、宮城や岩手の自動車メーカーに送られ、自動車のボディの一部になります。自動車は非常に多くの部品からできており、私たちが生産している部品はそのごく一部ですが、私たちの製品がなければ、自動車は走ることができません。私たちの製品が、自動車の安全な走りを支え、皆さんに安心して運転してもらえるように心掛けて仕事をしています。



プレス機

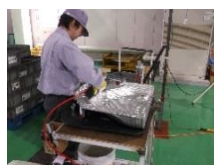
会社にはどんな仕事があるの？

製品を造る作業には下記の工程があり、新入社員の方は、この中から、本人の希望や適性を考慮した上で、配置が決まります。

安全で良いものを造るために、作業は要領書どおりに行ってもらうため、入社する際、特別な知識や技術は必要ありません。経験を積んでいくと、資格が必要な作業に従事することもあります。その場合は、会社で費用を負担し、必要な資格を取得してもらうことになります。

また、製造以外にも、効率良く生産をするための生産管理・設備の修理等をする設備保全など、さまざまな仕事があります。

- ①プレス生産
- ②溶接作業
- ③組付作業
- ④製品検査
- ⑤集荷作業



先輩や若手の活躍が知りたい！

中澤紅雅さん（入社3年目／一迫商業高校出身）

私はプレス機械の操作を教してもらい、毎日、車に使われる部品を生産しています。この毎日の経験を積み重ねることで、社会人の自覚を少しずつ実感できていると思います。



合わせて保全作業も任せられ始め仕事の幅が広くなりより一層、遣り甲斐を感じています。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. 同年代から大先輩までたくさんいて、皆さんの話題が豊富で非常に面白いです。

困ったときでも先輩たちが、分かるまで教えてくれるので安心して働いています。

福利厚生はどう？

- ・ 土、日休みが基本です。
- ・ 年3回の長期連休（9連休程度）があります。
- ・ 必要な資格は、全額会社負担で取得してもらうことができます。

- 従業員数*/49人（正社員40人、派遣社員9人）
- インターンシップ受入/不可
- 高卒採用の求人数（R4：0人，R3：0人，R2：3人）
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/無
- 所在地/栗原市金成姉齒銭神沢20-3
- 勤務地/栗原市金成
- URL/http://www.maruden-p.co.jp/
- 問合せ/0228-24-7353（担当：安倍）

*R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

私たちは、2016年12月から生産を開始し、2019年12月から本格稼働しました。

新しい工場として、固定観念にとらわれず、柔軟な発想で安全対策、品質向上に取り組んでいます。

これからも、従業員の思いを取り入れ、働きやすい職場に改善していきたいと考えています。



何をしている会社なの？

私たちは主に、人の「安全」を守る自動車部品を作っています。
 一例としては、自動車用シートの中にある金属部品を作っています。表面からは見えませんが、自動車を構成している大切な部品の一つです。皆さんの目には触れない部品ではありますが、その部品一つの良し悪しで車が評価されてしまうこともあります。車に乗る人の「安心」を守るため、お客様の信頼に応えるため、一人一人が、それぞれの仕事に責任を持って、日々臨んでいます。



会社にはどんな仕事があるの？



↑カシメ溶接の様子
 ↓単発プレスの様子



具体的には、このような仕事があります。

- ・ 順送プレス機の操作…材料から部品を型抜き成型します。この機械は、複数ある工程を1台だけでできる機械です。
- ・ 単発プレス機の操作…部品の一部を型抜き・成型します。
- ・ カシメ、溶接…部品の一部を、機械を使ってくっつけたりします。
- ・ ボルト、ワッシャの組付け…部品の一部を、機械を使って取り付けます。
- ・ 部品の検査…出荷する前に製品に不備がないか、一つ一つ目で見て確かめます。
- ・ できた部品等の管理…他の会社へ加工をお願いする部品、お客様へ製品として出荷する部品の管理をします。

専門的な仕事が多いので、できるのか心配！と思う方もいるかもしれませんが、ですが、その点は、入社後の本社での新人研修もありますし、日々先輩が業務を行いながら丁寧にお教えしますので心配はいりません！

先輩や若手の活躍が知りたい！

及川航斗さん（入社2年目／登米総合産業高校）

私は、技術部で金型の保全作業をしています。保全作業は、生産が終わった金型を清掃・点検・給油し、異常があった部品の交換・研磨をして次の生産でトラブルや異常が起きない様にします。金型は様々な種類があり、1つ1つ安全に保全作業する事にやりがいを感じます。



Q. これから就職する高校生へのメッセージ！
 A. 自分は将来、自動車に携わる仕事がしたいと思い就職しました。お客様の目には見えない部品を作っていますが、作業をされていて、たくさんのやりがいや楽しさがあります。難しい作業や、分からないことが出来る様になると、もっとチャレンジしてみたくになります。ぜひ私達と一緒に車に乗るお客様の安全を守る仕事をしてみませんか？

福利厚生はどう？

- ・ 基本的には、土日がお休みです。GW、お盆、年末年始は連続したお休みがあります。
- ・ 入社後すぐ、新入社員研修を愛知県で行います。研修では、社会人としての基礎、専門的な技術を学べます。もちろんその間もお給料は出ます。
- ・ お弁当を注文すると代金の一部が補助されます。食事バランスを気にされる方も心配なし！
- ・ 社内に自販機があり、休憩時間等につめたい・あたたかい商品を購入できます。
- ・ 結婚祝金や、出産祝金等の慶弔見舞金の制度もあります。

- 従業員数*/29人（全て正社員）
- インターンシップ受入/現在検討中です
- 高卒採用の求人数（R4：3人、R3：2人、R2：3人）
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/無
- 所在地/栗原市若柳字大林新寺浦2
- 勤務地/栗原市若柳
- URL /<https://miyama-unitec.co.jp/company/location/>
- 問合せ/0228-27-2010（担当：臼井、菅原）

※R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

私たちは、技術、品質、人を大切に創り上げていく、『総合的なものづくり』を志し、日々業務に励んでいます。また『明るく！仲良く！元気よく！』をモットーとしており、社内の雰囲気は、若い方も多く、コミュニケーションを取りやすい職場です。
 永くともに働く仲間を募集しています！
 ぜひ一緒に『ものづくり』してみませんか！



何をしている会社なの？

私たちは、主にステンレス製のサッシを作っております。例えば、ビルの玄関や病院などの玄関にはよく自動ドアが使用されており、そのドアのフレームには金属製のサッシが使用されることが多いです。その金属製サッシを作っているのが私たちです。

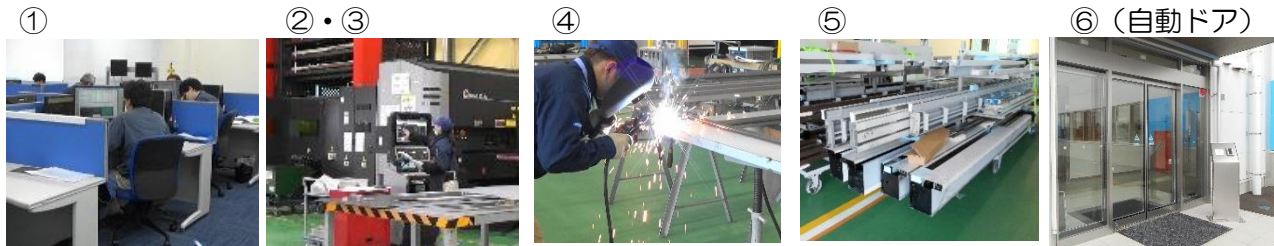
ビルや病院の建物はたくさんあり、私たちの製品が使われているのはその一部の建物ではありますが、人に例えれば、玄関・ドアは建物の「顔」に当たる部分ですので、すてきな玄関、ひいてはすてきな建物ですねと訪れた方に感じていただけるように、丹精込めて製作をしております。



会社にはどんな仕事があるの？

例えば、自動ドアの金属製サッシ（サッシ枠）を作るには次のような工程があります。

- ①サッシを取り付ける建物の図面をもとに、サッシ枠を作るための製作図面を作成します。
- ②製作図面をもとに、材料（ステンレス鋼板）を、必要なサイズに切ります。
- ③切った材料（部材）に、下書き線を入れ、折り曲げる位置を決めます。
- ④下書き線に沿って、折り曲げを行い、筒状（四角柱や多角柱）に加工します。
- ⑤筒状にした部材を組み合わせ、サッシ枠に組み立てて完成！
- ⑥完成した製品を輸送し、建物へ取り付けて、「自動ドア」になります。



また、製作工程を円滑に行うために、材料の仕入れ部門や設計部門などは、取引先と調整や交渉を行う仕事もあり、皆さんの先輩の中には、これらの仕事をしている人もいます。

先輩や若手の活躍が知りたい！

浅沼嵩昭さん（入社3年目／一迫商業高校出身）
製造部に所属し、材料が切断・曲げ加工された製品を、溶接やビスなどで接合したり、塗装を施したりする仕事をしています。高品質な製品を作れるように、資格取得に努め、多くの知識や技術を身に付けて更に成長していきたいと思っています。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうか？

A. 先輩方は気さくで優しく、とてもなじみやすい職場環境です。緊張感を保ちつつ、会社全体で成長していこうとする雰囲気を作り出していることが、この会社の魅力の一つであると思います。



福利厚生はどう？

- ・ 土日祝日は休みです。
- ・ 国家資格や各種実務作業資格の取得に積極的に取り組んでいます。
- ・ 退職金共済へ加入しています。
- ・ ナブコグループの一企業としてコンプライアンス遵守が徹底されております。

- 従業員数*/66人（全て正社員）
- インターンシップ受入/可（御相談ください）
- 高卒採用の求人数（R4：5人，R3：5人，R2：5人）
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/無
- 所在地/栗原市築館字三峰1
- 勤務地/栗原市築館
- URL/http://www.nabcototo.co.jp/
- 問合せ/0228-23-1030（担当：照井）

※R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

築館IC工業団地へ工場を新設し、最新鋭の大型機械を備え全面移転しました。全て基本から学べる環境があるため、製造業の専門知識や資格がなくても問題ありません。国家資格も会社費用で取得できます。国内トップシェアを誇るナブコグループの基幹工場として、限りなく広がる可能性を追求し、共に成長していきませんか。