

目次（簡易）

この本の使い方、ページの説明	1	はん用機械器具製造業	
ユースエール認定及びくるみん認定企業	2	モリタ宮田工業株式会社栗原工場	27
生産用機械器具製造業		生産用機械器具製造業	
株式会社ネクスト	3	株式会社DGテクノロジーズ栗原工場	28
ユースエール認定企業	5	業務用機械器具製造業	
食料品製造業		株式会社小松製作所仙台工場	29
株式会社大平昆布	6	株式会社宮城光学	30
電子部品・デバイス・電子回路製造業		HOYA 株式会社 PENTAX ライフケア事業部宮城事業所	31
株式会社若柳タムラ製作所	7	電子部品・デバイス・電子回路製造業	
林業		イワサキ通信工業株式会社	32
栗駒高原森林組合	8	大成エレクトロニクス株式会社宮城工場	33
総合工事業		電気機械器具製造業	
野口建設株式会社	9	ジオマテック株式会社金成工場	34
■■ コラム ■■		デンソー工業株式会社宮城工場	35
先輩社員のとある1日／若手社員の10年後	10	東北部品株式会社宮城本社工場	36
ものづくり企業	12	株式会社北光	37
食料品製造業		輸送用機械器具製造業	
伊藤ハム米久ブランド株式会社東北工場	13	株式会社エスティシー	38
株式会社勝野製菓宮城	14	太平洋工業株式会社（栗原工場、若柳工場）	39
有限会社川口納豆	15	タカハター株式会社	40
株式会社クックガーデン	16	株式会社東北イノアック	41
栗原食肉株式会社	17	豊田合成東日本株式会社	42
繊維工業		株式会社ハイレックス宮城	43
株式会社新栄商事	18	丸電プレス工業株式会社金成工場	44
プラスチック製品製造業		ミヤマ東日本株式会社	45
葵工業株式会社	19	その他の製造業	
株式会社宮城化成	20	ナブコトート株式会社	46
ゴム製品製造業		福祉関係	
株式会社コマテック	21	医療法人一秀会	48
非鉄金属製造業		社会福祉法人栗駒峰寿会	49
筑波ダイカスト工業株式会社宮城工場	22	社会福祉法人栗原秀峰会	50
細倉金属鋳業株式会社	23	医療法人財団弘慈会	51
金属製品製造業		介護老人保健施設高森ロマンホーム	52
三晃工業株式会社	24	社会福祉法人千葉福祉会	53
株式会社チューオー若柳工場	25	社会福祉法人迫川会	54
株式会社成田製作所宮城工場	26	社会福祉法人豊明会	55
		社会福祉法人宮城福祉会	56

この本の内容は、パソコンやスマートフォンなどでも見ることができます。
<https://www.pref.miyagi.jp/site/nh-khsgsin-e/kurihara-work.html>



くりはら仕事本

検索



ユースエール認定及び くるみん認定企業



ユースエール認定企業とは？

若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良であると、厚生労働大臣が認定した企業です。

例えばこんな特徴があります：

◆離職率が低い

⇒直近3事業年度の、新卒者などの離職率が20%以下

◆残業が少ない

⇒前事業年度の、正社員の所定外労働時間が月平均20時間以下かつ法定時間外労働が月平均60時間以上の正社員がいない

◆休暇が取りやすい

⇒前事業年度の、正社員の有給休暇取得日数が年平均10日以上又は年平均取得率70%以上



若者雇用促進サイト 検索



くるみん認定企業とは？

従業員が仕事と子育てを両立できるようにするため計画を立ててさまざまな取組を行い、子育てをサポートしている企業であると、厚生労働大臣が認定した企業です。

例えばこんな特徴があります：

◆育児休業の取得率が高い

⇒女性の育児休業取得率が75%以上、男性の育児休業取得率が10%以上 など

◆残業が少ない

⇒フルタイム労働者の正社員の法定時間外・法定休日労働時間の平均が各月45時間かつ法定時間外が月平均60時間以上の労働者がいない



くるみん認定

検索

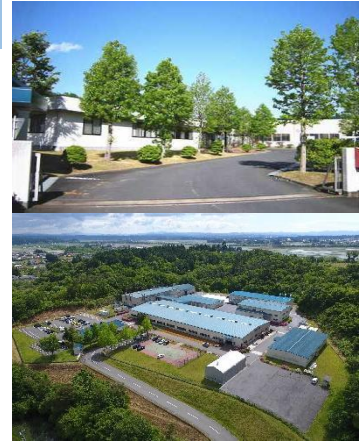


何をしている会社なの？

私たちは、精密板金部品と筐体きょうたい（大きな箱をイメージしてください）を作っています。この部品や筐体は、半導体や液晶などを製造する産業用装置の“外側”に使われています。

半導体や液晶は、スマートフォンやパソコン、テレビなどの電気製品や、車や電車の運行システム、電気・水道などのインフラ設備の制御まで、非常に多くのものに使われています。精密機器ですので、それを作る産業用装置にも、高い品質・精度が求められますが、私たちは、人の身長以上の高さを持つ“大きな箱”を、金属の板を切る・曲げる・溶接でくっつけるなどしながら、「手作業」で、一つ一つ作っています。

私たちの仕事が、世の中の「便利」と、皆さんの生活を支えています。



会社にはどんな仕事があるの？

大きな板金の箱（筐体）を作るには次のような工程があります。新入社員が配属される工程は③が多いですが、将来的にどの工程もできるように、異動や作業の応援により経験することがあります。その他、仕事を円滑に進めるため取引先との交渉、コンピュータを使った設計・加工プログラム作成、材料の仕入、生産を調整する仕事等があります。各役割が機能することで製品が完成します。



先輩や若手の活躍が知りたい！

宍戸 廉さん（入社3年目／迫桜高校出身）
溶接の仕事をしています。

Q. 上司や先輩から助言や指導を受けていますか？

A. 作業をする上で分からない事やミスがあっても上司、先輩が優しく教えてくれます。教えてもらった事をしっかり覚え、同じミスをしないように努力しています。



永沼 茜さん（入社3年目／築館高校出身）

展開図をデータ化し加工機に転送しています。

Q. これから就職する高校生へのメッセージは？

A. 思っていたより仕事は難しいし大変なことが多いですが、それ以上に強くやりがいを感じる事ができます。就職してからも楽しく仕事ができると思います。



福利厚生はどう？

- ・ 完全週休2日制です。（土・日、祝日、GW・夏休み・冬休み）
- ・ 「くるみん」、「ユースエール」を取得。有給休暇も取りやすく、子育ての産休や育児休暇制度もあります（女性の育児休業取得率は100%、男性も積極的に取得し、会社も推奨しています）。
- ・ 制服支給、健康診断、産業医の健康相談など、職場の健康づくりに取り組んでいます。
- ・ 仕事に必要な研修や資格取得のための費用を支援します（受講料、旅費など）。

- 従業員数*/112人（正社員97人、パート15人）
- インターンシップ受入/不可
- 高卒採用の求人数（R4：7人、R3：4人、R2：4人）
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/無
- 所在地/栗原市築館字城生野入ノ沢23
- 勤務地/栗原市築館
- URL /https://www.kk-next.com/
- 問合せ/0228-23-8101（担当：高野）

※R5. 9. 1時点

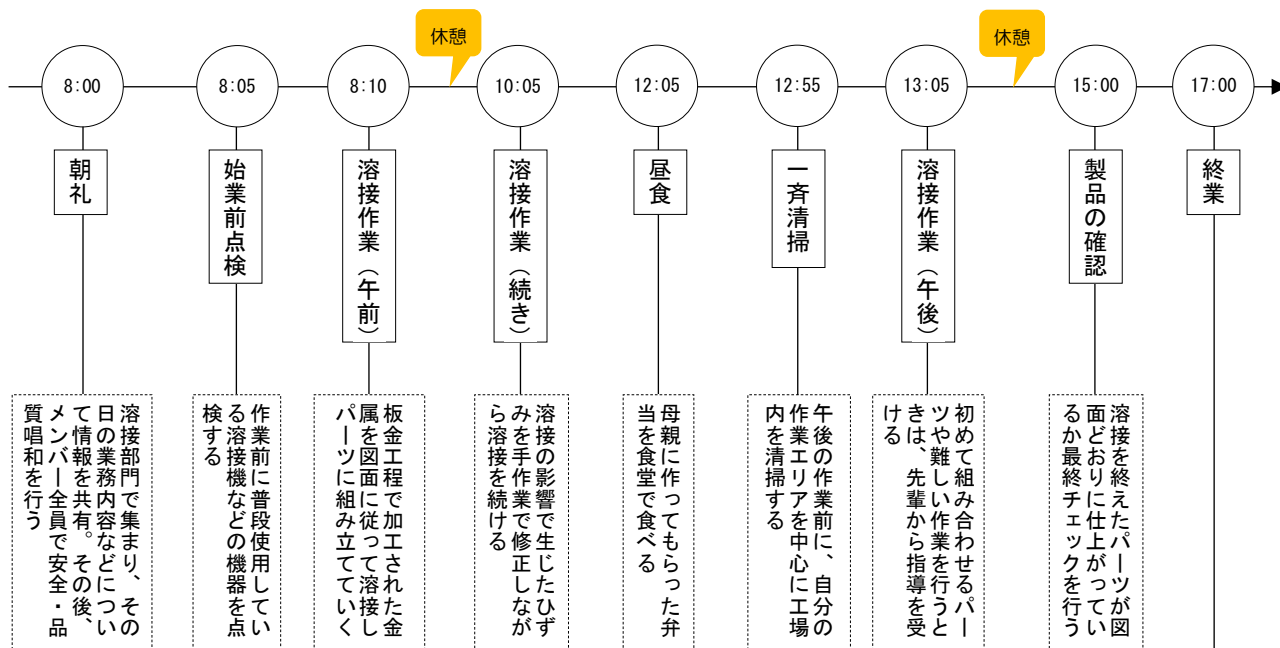
会社からのメッセージ！

仕事は入社してから覚えることができます。初めての仕事では、難しい内容や言われたことが分からず、戸惑うことが多いと思います。

丁寧に教えますので、失敗を恐れず「やってみる」の気持ちを大切に！仕事には真面目に取り組み、毎日を元気に趣味も楽しみながら、一緒に成長し合える方を待っています。

先輩社員のとある1日

溶接の仕事を担当している若手社員の、1日のスケジュールを御紹介します。



朝は少し早めに仕事が始まりますが、お昼休みを含めて3回の休憩があります。午前中は溶接の作業を行い、午後は一度工場内を清掃した後、再び溶接作業に取りかかります。最後に、図面どおりにできているかチェックをして、1日が終わります。

若手社員の10年後

板金課 組立 高橋克磨さん(30歳)の場合

- 2011年 入社。組立の見習い技術職としてスタート。その後正式配属になり、上司の指導を受けながら溶接技術を学ぶ。
- 2014年 半導体製造装置の架台(装置を乗せる台)の溶接作業を学ぶ。
- 2015年 社内認定制度「スポット・アーク溶接※1(中級)」の技術取得。
- 2018年 社内認定制度「半自動・TIG溶接※2(中級)」の技術を取得。大きな筐体の溶接を任せられるまでに成長。
- 2022年 1製造ラインの責任者として「主任」に昇格し、部下の育成にも尽力。



※1 点で接合(スポット)・面でも接合できる(アーク)一般的な溶接の方法
 ※2 速く作業できる(半自動)・きれいに仕上がる(TIG)溶接の方法

仕事に必要な技能・知識は、作業を通じて身に付けますが、資格がなければできない作業もあります。必要な資格は、外部の資格試験や社内認定の試験を受け、取得してもらっています。

毎年、各社員が仕事内容を自己評価し、また責任者が評価を行って、次のステップに進むための判断を行います。

子育てする社員へのサポート(くるみん認定企業)

育児休暇について、女性社員はもちろん、男性社員も取得した実績があり、社員の子育てを全力でサポートしています。

板金課 組立 窪田義寿さん(52歳)の場合



- 妻が次男を出産した際、約2か月の育児休暇を取りました。期間が長くて、会社に迷惑をかけるのではないかと心配しましたが、事前に上司に相談し調整したことで、スムーズに休暇に入ることができました。
- 今まで仕事一筋で、何事も計画的に・時間どおりにこなしていたのですが、子育ては計画も時間もなく、特に最初の1か月がとて大変でした。
- 妻からは、長男と次男と一緒に泣き出したときに、いてくれて助かったと感謝されました。ただ、他の家事もしてくれればもっと助かったのにとも言われました(笑)。



ユースエール認定企業

「ユースエール認定企業」は、
若者の採用・育成に積極的で、
若者の雇用管理の状況などが
優良だと認められた企業だよ。

詳しくは2ページを
見てね！





何をしている会社なの？

海のない栗原市で、海藻の加工・卸の仕事をしている会社です。海藻の良さをもっと多くの人に知ってもらいたいと日夜頑張っています。

最近では、健康食品、化粧品、その他の原料として、当社の海藻加工製品が多くのごとこで使われてきています。

将来は、海外に販路を開拓し、日本のきれいな海で採れた海藻を世界に発信していきたいと考えています。



TAIHEI KONBU

会社にはどんな仕事があるの？

- 製造部門 海藻の一次加工をしています。昆布などを削るのには、削る箇所の高さなどによって入れる力が違うなどのコツがあるため、作業は“職人技”です。
- 営業部門 お客様の対応、新規のお客様の開拓、原料の仕入れ等を行っています。
- 品質管理 製品の品質管理をしています。食品は品質第一ですので、大事な仕事です。
- 経理部門 納品書、請求書の発行などの経理事務をしています。



(昆布粒)



(刻み昆布)



(とろろ昆布)



工場風景



展示会でのブース



作業風景

【昆布加工品】



(海藻パウダー)

先輩や若手の活躍が知りたい！

佐藤光さん(入社1年目／一迫商業高校出身)
第3工場では昆布の選別作業をしています。
毎日昆布のことを学び成長を実感しています。
皆さんも夢に向かって頑張ってください。

高木励さん(入社8年目／一迫商業高校出身)
入社して、7年が経った今、生産管理部第2工場のリーダーをしています。又、後輩の育成・生産計画・機械メンテ・ISOなど、今まで得た知識・経験・

技術を生かし様々な事に取り組んでいます。
「日々勉強、努力」を心掛け、どんなことも全力で挑戦して、すべて体得し、社会人として成長していきたいと思っています。

Q. これから就職する高校生へのメッセージは？
A. 私が多くの失敗や成功を経験して学んだ事です。最初から失敗を恐れず何事も全力で挑戦していけば必ず自分の為に、さらに力になるという事を学びました。

福利厚生はどう？

- ・ 休みは、土、日、祝日、(会社で設定している、年間休日カレンダーに従っています。)
- ・ 健康診断を実施しているほか、制服は会社支給です。社外研修の支援制度もあります。
- ・ 資格習得助成制度、社内親睦行事があります。
- ・ 社員の健康維持を目的とし栗原店、佐沼店のスポーツジム(UGOQ(ウゴク))を利用できます。

- 従業員数*/26人(正社員23人、パート等3人)
- インターンシップ受入/可(御相談ください)
- 高卒採用の求人数(R4:0人, R3:1人, R2:1人)
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/有
- 所在地/栗原市志波姫南郷蓬田1
- 勤務地/栗原市志波姫
- URL/http://www.taiheikonbu.co.jp/
- 問合せ/0228-25-3553(担当:高橋)

*R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

創業75年、県内唯一の昆布専門業者としての歴史があります。

県内唯一の昆布専門業者として、海藻全般の卸、加工を通し、問屋、国内のメーカーはもちろん海外にも時代のニーズにあった製品を提供しています。海藻の良さを海藻の持つパワーをここ宮城・栗原から我々とともに、世界に向けて発信していきましょう。



何をしている会社なの？

私たち若柳タムラ製作所は「トランス」と呼ばれる電子部品を作っています。例えば、皆さんの家庭に届く電気は、100V（または200V）の電圧で配電されています。しかし、電気製品は100Vの電圧で動くものばかりではありません。そこで、電気製品に入っているトランスが、その電気製品に適した電圧に調整しているのです。

私たちが作ったトランスは、家電や産業機器、宇宙衛星や航空機、ハイブリッドカーなど幅広い製品に搭載されています。



会社にはどんな仕事があるの？

- 【**製造の仕事**】 工場で製品を作ります。従業員の半数以上がこの製造部門で働いています。巻線・配線、組立て、かんしん 含浸（防錆・防振の工程）、仕上げ検査などの作業があります。
- 【**生産管理の仕事**】 工場のスケジュール管理をします。販売計画に基づいた生産計画を立てて、納期管理したり、必要な材料をより良い条件で揃えられるよう、材料業者と交渉したりします。
- 【**品質保証の仕事**】 製品の品質が基準を満たしているかチェックし、その結果をお客様にお知らせします。万が一不良品が出てしまった場合、再発防止のため原因を追及し対策します。
- 【**生産技術の仕事**】 会社内の設備を揃えたり修理したりします。「治具」と呼ばれる器具を作成して、製造の作業効率を上げたり、間違いが起こりにくくするのも生産技術の仕事です。
- 【**総務の仕事**】 企業全体に関わる事務を担当し、経営陣・社員が業務をスムーズに行えるようサポートします。人事・労務、経理・財務、法務など、分野は多岐に渡ります。

先輩や若手の活躍が知りたい！

堀江真朱実さん

（入社4年目／佐沼高校出身）



中途入社で未経験でしたが、周りの先輩のおかげで仕事が続けられています。

Q. これから就職する高校生へのメッセージは？

A. わからないことばかりで不安かもしれませんが、若い先輩もたくさん活躍しているので、皆さんも安心して働いてもらえると思います。

中澤萌未さん

（入社4年目／東日本国際大学付属昌平高校出身）



社会人になると、学生の頃とは違う責任感を感じます。

Q. これから就職する高校生へのメッセージは？

A. 大変な事もあるとは思いますが、仲間の人々と支えあい協力しながら頑張っていきたいです。

福利厚生はどう？

- ・ 有給休暇が取得しやすく、取得率もとても高いです。『若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業』、ユースエール企業として認定されました。
- ・ 基本的に土日はお休み（詳細は会社カレンダーによる）です。年末年始、ゴールデンウィーク、お盆休みはまとまったお休みがあります。
- ・ 社員食堂あり。おいしいそばとうどんが社員特別価格で食べられます。
- ・ インフルエンザの予防接種を受けた場合、健康保険組合から助成金が出ます。
- ・ 作業環境は冷暖房完備で、2か所の休憩室にはテレビ・自販機があります。

■従業員数*/125人（正社員117人、パート等8人）

■インターンシップ受入/不可

■高卒採用の求人数（R4：3人、R3：0人、R2：3人）

■直近3年の大卒採用の求人の有無/無

■所在地/栗原市若柳字川南上堤40-1

■勤務地/栗原市若柳

■URL /https://wakayanagitamura.com

■問合せ/0228-32-2211（担当：千葉）

※R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

2021年に創立55周年を迎えました。「SF若柳」(Sustainable Factory若柳)をスローガンに社員一同より良い製品をお客様へ提供する事をお約束できるよう、日々努力しております。身近な家電製品から宇宙ロケットまで、さまざまなものに私たちの製品が使われています。

私たち若柳タムラ製作所は、皆さんのフレッシュなパワーを必要としています。



何をしている組合なの？

森林所有者から仕事を依頼され、「木の種を蒔いて、山に苗木を植え、育て、その木を伐って、木材を販売」しています。また、森林公園の管理や松くい虫の病害虫防除も行っています。林業は、木を植えてから伐るまで長い年月を要します。その間、森林の持つ公益的機能を発揮しながら、最終的に木は、住宅や家具、土木用資材、紙、バイオマス燃料、きのこ等の林産物に使われ私たちの生活につながっています。これをつないでいるのが我々の「自然環境にやさしい森林組合」です。



会社にはどんな仕事があるの？

仕事の契約や作業する森林の調査及び仕事を管理する①現場管理業務。木を植えてから40年間、必要に応じて刈払機やチェーンソーを使って、雑草木の刈払や悪い木の間引き作業を行う②森林整備業務。その後、間引き作業を繰り返し60年たった頃に、高性能の林業機械で木を伐り販売する③木材生産業務があります。伐り終わった山には、また苗木を植えて育てて行く循環型の仕事です。仕事をすることによって、森林は空気の浄化や温暖化防止とさまざまな機能をより一層発揮してくれます。



① 現場管理業務



② 森林整備業務



③ 木材生産業務

先輩や若手の活躍が知りたい！

村山 学さん（入社5年目／築館高校出身）

私は、荒れている森林の整備作業（刈払いや間引き）前の調査、森林所有者との契約、現場管理をしています。今は、ドローンを利用し調査をしているので操作技術向上に励んでいます。



Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気は如何ですか？

A. 働く前は森林に関する知識が無く不安がりましたが、分からない専門知識や技術があれば先輩から丁寧に教えていただいています。

休憩時には、休日や日常のできごとや趣味の話をしたり笑顔が絶えないアットホームな職場です。

福利厚生はどう？

- ・ 基本的には、日祝日は休みですが自然の中での仕事で、天候が悪いときは休みとなり年間100日の休日となります。現場従業員の方は、時間外労働はありません。
- ・ ゴールデンウィーク（3日）、盆休暇（3日）、年末年始休暇（7日）は連続して休めます。
- ・ インフルエンザ予防接種は職場集団接種としており、その費用を全額助成しています。
- ・ 栗駒高原森林まつり、レクリエーション大会でコミュニケーションを図っています。

- 従業員数* / 78人（正社員 78人）
- インターンシップ受入 / 可（御相談ください）
- 高卒採用の求人数（R4：5人、R3：3人、R2：4人）
- 直近3年の大卒採用の求人の有無 / 無
- 所在地 / 栗原市栗駒桜田街道西11番地96
- 勤務地 / 栗原市栗駒
- URL / <http://kurishin.ec-net.jp>
- 問合せ / 0228-45-3311（担当：後藤）

*R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

森林は木材の生産から経済的価値を生み出します。更に環境や国土保全上重要な資産であります。我が国が有する数少ない「豊かな資源」の一つです。森林が持っている機能を守り育てています。その森林が私たちの仕事場で「やりがいのある仕事です」。3年間の研修制度によって安全なしっかりした技術を身につけるよう指導します。「あなたも自然の中で一緒に働いてみませんか」



何をしている会社なの？

野口建設は道路の舗装工事、河川等の土木工事や工場、店舗、病院、福祉施設等の建築工事を軸に創業から 86 年に渡り、栗原の地域に根ざし、地域の活性化に貢献して参りました。

経営理念は『「みんなが幸せになる会社」を目指して』です。お客様・地域の皆様・社員とその家族・協力会社の皆さんの幸せを実現するため、日々努力して参ります。



会社にはどんな仕事があるの？

●土木・建築工事現場施工管理業務：土木・建築工事現場の施工管理業務で、依頼をもとに事前計画や実行予算などを策定し、発注者との打合せ、現場スタッフ、資機材の手配調達し、着工後は、現場にて施工管理・品質管理・安全管理・予算管理等を行います。

●重機オペレーター業務：当社が請け負った道路、河川、舗装工事現場で現場施工管理者の指示のもと各種重機・建設車両等（ユンボ、ショベル、ローラー、フィニッシャー、ダンプなど）を操作しながら、資材の運搬、掘削、舗装作業などの運転・操作を行います。

●管理営業部：本社で総務、人事、財務管理、原価管理、営業業務を行います。



先輩や若手の活躍が知りたい！

佐藤愛翔さん（入社2年目／迫桜高校出身）

私は、土木現場の施工管理業務をしています。

私が仕事のやりがいを感じるのは、自分が関わった道路工事が無事に完成した時の達成感を得る事ができた時。完成した道路を色々な方が通るのを見て頑張ってたかった、社会の役に立てたなと思った時。上司に「お前がいてくれて助かった。ありがとう。」と言われ、自分は必要とされているんだなと思った時です。

Q. 職場の人間関係や社内の雰囲気はどうですか？

A. 閉塞感がなく広々しており、大きな窓から自然光が入って明るく、風通しもいいので、環境が良く過ごしやすいオフィスになっています。職場の方、全員が自ら挨拶をしようとするのでコミュニケーションがとりやすく、一人一人礼儀がしっかりしているのでとてもいい雰囲気です。

福利厚生はどう？

●業務はチーム制を組むなどして、無理なく働ける環境づくりに注力し、有給休暇の取りやすさ、残業時間の短縮を実現しています。『若者の採用・育成に積極的で、若者の雇用管理の状況などが優良な中小企業』、ユースエール企業として、県内建設業社で初めて認定されました。

●休みは土曜日・日曜日他（休日カレンダーによる）所定休日は 105 日でGW、お盆、年末年始はまとまったお休みがあります。

●社員・作業員の資格取得支援を会社負担にて手厚く応援しています。（土木関連資格試験、各種技能講習、特殊車両免許、大型免許等）

●社員・作業員制服の支給（夏服・冬服）

●社員旅行の実施（令和5年は伊勢志摩・名古屋に行ってきました）

●レクリエーション（8月楽天イーグルス観戦、11月職員互助会忘年会）

- 従業員数*/69人（正社員69人）
- インターンシップ受入/可（ご連絡ください）
- 高卒採用の求人数（R4：3人，R3：3人，R2：3人）
- 直近3年の大卒採用の求人の有無/有
- 所在地/栗原市築館源光 12-24
- 勤務地/施工管理業務：主に栗原市内
- URL /http://www.noguchikensetsu.co.jp
- 問合せ/0228-22-2102（担当：千田）

※R5. 9. 1時点

会社からのメッセージ！

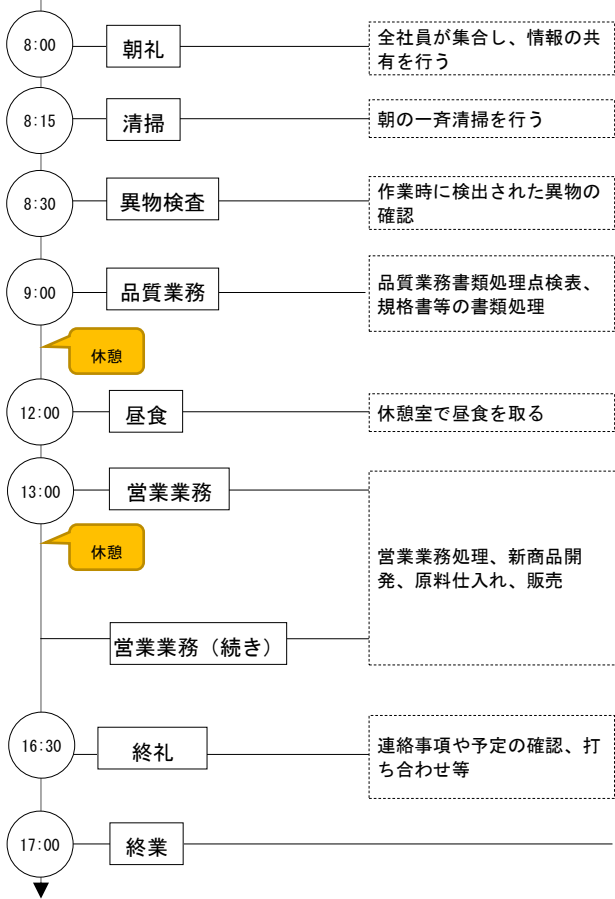
次世代を見越した技術者の育成の為、特に施工管理業務の新しい仲間を募集します。

ポテンシャル、人柄重視の採用です。周囲の人と円滑なコミュニケーションが営める方、向上心を持ち、新しいスキルや経験を吸収することに意欲的な方を歓迎します。

先輩社員の1日の過ごし方と10年後の活躍の姿については、4ページで、株式会社ネクストの例を紹介しましたが、他のユースエール認定企業の場合も見てみましょう。

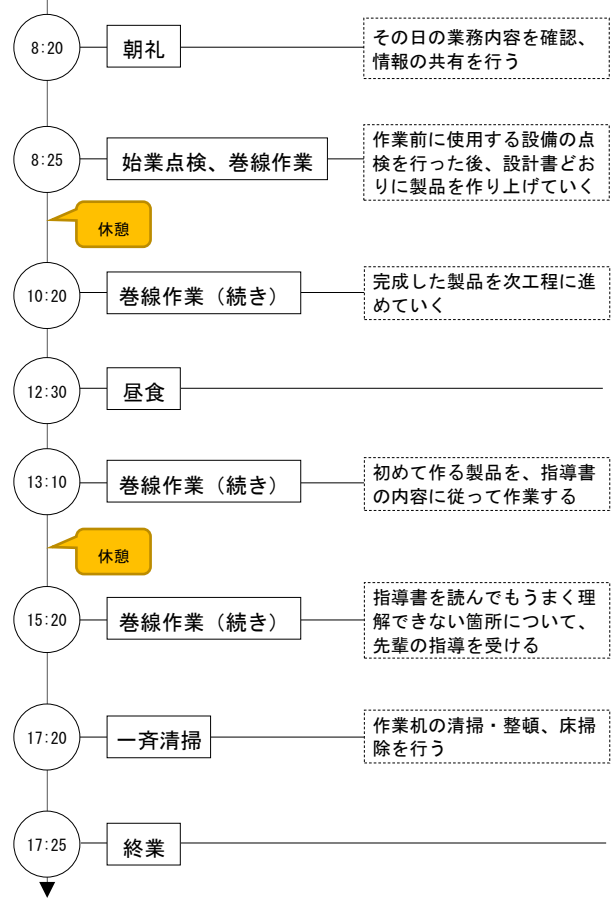
大平昆布の場合

海藻の粉末や昆布を粒にして作る製品の製造管理を担当している社員のある1日



若柳タムラ製作所の場合

巻線製造の仕事を担当している社員のある1日



先輩社員のとある1日

若手社員の10年後



営業部兼品質管理 鈴木学さん (37歳) の場合

平成 19 年 入社。生産管理部に配属、数多くある昆布の種類を覚えながら第三工場、第二工場、本社工場と加工技術を学ぶ。

平成 23 年 営業部に配属。上司の指導を受けながら営業のスタート。

平成 27 年 営業部と品質管理を兼任。

平成 28 年 生産管理部工場長代理に就任。

平成 30 年 生産管理部工場長に昇格。

令和 元年 もう一度、営業をしたいと自ら申し出、営業部兼品質管理となる。

当社は食品安全に関する国際的な規格に基づいて品質管理を行っております。また、複数の部門があり専門的な知識・技能の習得を目指し勉強会、研修会など行い人材育成に力を入れております。私は、これからも学ぶ姿勢を継続し自分のスキルを磨き業績アップを目指します。



コンポ製造*グループ・コンポ製造セクション リーダー 菅原昭さん (40代) の場合

※産業機械用のトランスを製造

平成 20 年 入社。産業用ロボットの制御部品の製造からスタート。

平成 24 年 有機溶剤作業主任者の資格を取得し、有機溶剤作業の責任者に。

平成 26 年 アシスタントリーダーに昇格。

令和元年 化学物質管理者の資格を取得し、化学物質管理の責任者に。その後、リーダーに昇格。

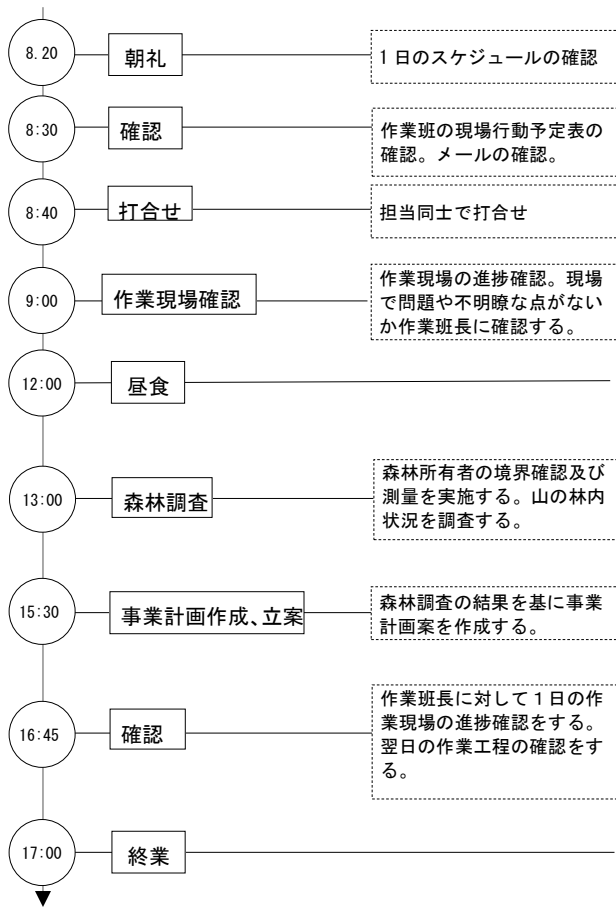
令和 2 年 リーダーとしての基本や問題解決のノウハウを学ぶ研修を受講。

さまざまな年代の方が多く働く当社では、従業員のスキルに合わせて、はんだや耐圧、圧着作業などの社内検定制度を活用し、人材育成を行っています。

また、小集団活動や考案改善活動を通して、会社全体のスキルアップを目指しています。

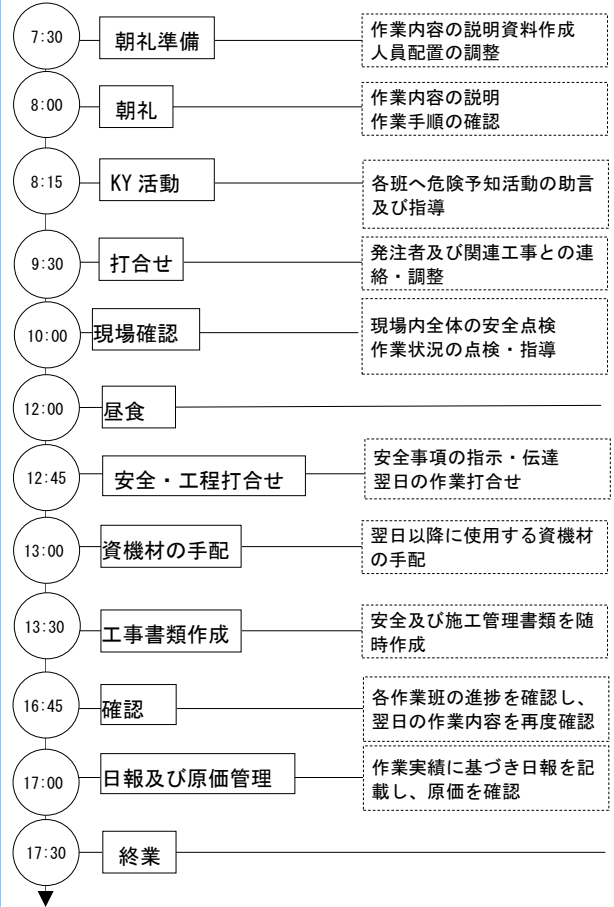
栗駒高原森林組合の場合

森林調査や現場管理の仕事を担当している社員のある1日



野口建設の場合

工事現場で現場管理の仕事を担当している社員のある1日



先輩社員のとある1日

若手社員の後



森林整備係
森林整備担当 係長
佐々木秀さん(40代)の場合

平成24年 入組。公的森林整備係業務課主事として配属。
平成25年 職長・安全衛生責任者教育終了、刈払機・伐木等従事者安全教育の資格を取得
平成26年 公的森林整備係業務課主任に
平成29年 森林施業プランナー認定試験合格
平成31年 公的森林整備係業務課係長に
令和元年 森林組合監査士試験合格
令和4年 ドローン検定3級合格
令和5年 森林整備係業務課係長に

当組合は、若手の職員や現場技能者が多く活気がある職場です。林業の専門知識が無くても周りのサポートもあり、新人研修や資格取得しスキルアップ出来ます。林業は、自然相手なので正解がありませんが、自分なりに考えて仕事に取り組んでいます。



土木部 工事課 工事係
工事現場担当
菅原大和さん(30代)の場合

平成24年 2級土木施工管理技術検定に合格
平成27年 1級土木施工管理技術検定に合格
監理技術者資格者証を取得
平成28年 舗装施工管理技術者資格試験(1級)に合格
平成31年 ドローン検定3級合格
令和2年 舗装診断士資格試験に合格
令和3年 大型特殊免許を取得
令和5年 コンクリート診断士試験に合格

当社は、「みんなが幸せになる会社」を目指しています。①.お客様を幸せに ②.地域の皆様を幸せに ③.社員とその家族を幸せに ④.協力会社の皆さんを幸せに。

少しでも当社の目標に近づけるよう、日々精進しています。