

○「女性のチカラを活かす企業」取組内容紹介票



<p>企業名 (★)：ゴールド認証企業</p>	<p style="text-align: center;">アスカカンパニー株式会社</p>
<p>業種</p>	<p>製造業</p>
<p>宮城県知事表彰</p>	
<p>本社所在地 (県内事業所所在地)</p>	<p>兵庫県加東市河高 4004 番地 (加美郡加美町孫沢東沢 52 番地)</p>
<p>ホームページ URL</p>	<p>http://askacompany.co.jp</p>
<p>事業の内容・ 企業紹介・PR等</p>	<p>・弊社はプリンカップやアイスのフタ、歯磨き粉のキャップなど、皆さんの身の回りにあるプラスチック製品を開発製造している会社です。弊社独自のカメラ検査システムを開発・導入し、バイオリジカルクリーンルームでの生産を行うことで、品質管理・異物混入対策を徹底しています。プラスチック製造にかかわる測定器・システムなどの開発も行っており、その技術を活かして国立大学等で使用される研究機器・システムの開発も行っています。</p>
<p>男女共同参画・ 仕事と家庭の両立 支援の取組方針の 紹介・PR等</p>	<p>・弊社では、10 年以上前からトップダウンで両立支援制度の整備に取り組んでまいりました。短時間勤務制度や在宅勤務制度などの取組の成果として、直近 10 事業年度での女性の育休取得率・職場復帰率は 100%を維持しており、男性社員の 3 か月以上の育児休業取得実績も複数あります。積極的な取り組みが認められ、2018 年、本社のある兵庫県から「ひょうご仕事と生活のバランス企業表彰」「ひょうご女性の活躍企業表彰」をいただきました。</p> <p>・また、女性採用の拡大及び女性の活躍に必要な職場環境の整備を目的に、以下の通り女性活躍推進法に基づく行動計画を策定しています。</p> <p>目標 1：女性従業員の比率を 45%以上とする。 取り組み内容 平成 29 年 12 月 1 日～ ○採用活動において、女性が活躍できる職場であることについての積極的な広報を行う。 ・弊社の両立支援制度を広報するとともに、制度を利用する女性従業員・女性管理職の紹介を行う。 ・女性の育児休業取得率及び男性の育児休業取得事例の広報を行う。 平成 30 年 8 月 1 日～ ○大学生向けのインターンシップを開催する。</p> <p>目標 2：女性が働きやすい職場環境を整備する。 取り組み内容 平成 29 年 12 月 1 日～ ○管理職及び人事担当者を対象に、ハラスメント・ダイバーシティに関する研修を実施する。</p>

	<p>○若手社員や入社 5 年目、10 年目の節目を迎える社員を対象にキャリア面談を実施する。</p> <p>○男女ともに利用可能な両立支援制度について従業員に周知する。</p> <p>○結婚・妊娠等、女性のライフイベントの節目に、女性従業員とその上司に個別に面談を行い、現状把握やこれからの働き方の要望についてのヒアリングを行う。</p>
認証年月日 (有効期間)	令和元年 8 月 1 日～令和 3 年 7 月 3 1 日