



**住所** 〒986-0873  
宮城県石巻市山下町1丁目7番24号

**URL** <http://www.jinmei.or.jp/>

## 病院概要

病床数	179床
診療科目	内科、神内、循内、呼吸内、消内、心臓血管外科、リハ科
職員 (うち看護職員数再掲)	305人 (うち看護職員数:有資格者 99人)
看護体制	一般10対1、療養20対1、回復期13対1



## 病院の概要

〔沿革〕当院は、昭和26年12月2日の開設以来、和と仁の精神で地域医療に取り組む、一般病棟46床、回復期リハ病棟48床、療養病床85床(内 地域包括ケア病室24床) 計179床の救急指定病院です。

〔特徴〕急性期から慢性期・在宅医療まで一貫した医療を提供し、齋藤病院グループの介護施設・事業所との連携により、地域医療と福祉の向上に努めています。

## 看護の理念・目標

### ◎看護理念

私達は人と人との繋がりを大切にし、常に患者様・ご家族の立場に立って心から満足していただける看護を目指します。

病院、施設、在宅との連携をはかりながら、質の高い看護・生活支援を提供します。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 本部事務局  
電話番号: 0225-96-3251  
FAX番号: 0225-96-1033  
e-mail: jinmei1c@abox2.so-net.ne.jp  
資料請求の可否:  可・ 否  
インターンシップ:  有・ 無  
施設見学:  有・ 無



## 看護職員の教育体制

新入職員には、1年間プリセプターがつきます。そして全員でサポートをします。

年間の研修計画により、技術、知識面の集合教育からOJTによる個別指導がなされます。

院内のキャリア開発ラダーも併せて行いますので、卒後2年目以降も段階を追って目標が設定され研修が計画されます。



## 様々な支援制度

1. 子育て支援制度: 院内保育所が2カ所あります。
2. 短時間勤務制度があります。
3. 奨学金制度: 看護学生へのレギュラーコース・進学コース

## ズラップ!

### 働きやすい・明るい職場作り

1. 院内だけでなく院外にある関連施設との連携も大切にし、互いにコミュニケーションを取り思いやりの仕事をします。
2. 残業「0」を目指し、日々業務改善に努めます。
3. 若いスタッフからの新鮮な意見も沢山出せる活気ある職場です。
4. フィッシュ活動に取り組んでいます。

院内は、職員の手作りやアイデアを網羅した作品で四季折々飾りつけられ、患者様、ご家族にも楽しんでいただいています。





**住所** 〒987-1222  
宮城県石巻市広瀬字長山100番地

**URL** <http://www.kashima-m-h.com/>

## 病院概要

病 床 数	113床
診 療 科 目	精神科、心療内科
職 員 員 (うち看護職員数再掲)	77人 (うち看護職員数:有資格者 32人)
看 護 体 制	15対1



## 病院の概要

【沿革】当院は2010年3月に開設依頼、地域医療に貢献するため幅広い精神科疾患、認知症などの治療に取り組んでおります。

また、医療の質向上を目的とし2013年3月に日本医療機能評価機構の認定病院になりました。

【特徴】精神科療養病棟にて入院治療を行っており、ゆとりある療養環境の中で急性症状の安定した患者様や長期入院による治療・療養が必要な方々が家庭や社会復帰に向けて、精神療法や入院生活指導、精神科作業療法、社会生活技能訓練（SST）などのセルフケア能力を高めるプログラムをとおして、症状に合った様々な治療を行っています。また、1日も早い患者様の社会復帰と自立を支援しており、退院後は外来や精神科訪問看護を通じて、地域で安心して生活が送れるように相談や援助を行っております。

## 看護の理念・目標

【患者様のために】

◎平成29年度看護部目標

- 看護の質の向上を促進する
  - 看護に対するニーズを理解し、期待に応える看護を提供する
  - 看護業務の効率化をはかり、对患者様との時間を大切にする
- 魅力ある職場づくりの推進
  - 職員個々が自分の役割を体感できる職場づくり
  - 看護師としての倫理観を高めることができる職場

## 問合せ先

担当部署(担当者)：事務部

電話 番 号：0225-73-2420

F A X 番 号：0225-73-2364

e - m a i l：kashima.m.h@kaihokai.or.jp

資料請求の可否：可・否

インターンシップ：有・無

施設見学：有・無

### ◆看護職員の初任給

看護 師：195,000円

准看護 師：175,000円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新人教育の基本姿勢は、看護部全体で新人を支えることです。新人の成長過程に合わせた研修と、先輩がしっかり指導・サポートをする体制で看護の基礎を習得します。

## 様々な支援制度

准看護師、看護師養成支援制度があります。学費負担や勤務時間の調整など柔軟に支援します。



仕事とプライベートの両立。  
働きやすい職場です!

当院は、石巻市の内陸に位置しています。三陸自動車道矢本ICより約5分の場所にあり、石巻市はもとより東松島市、美里町、大崎市と広範囲の通勤が可能となっています。石巻地域の精神科病院として入院から在宅・地域へ、保健・医療・福祉の機能を持った地域に密着した病院です。精神療養病棟、外来通院、精神科訪問看護、併設の介護老人保健施設「長山」など、様々な学びや体験の場がここにあります。また、スタッフの働く環境にも寄り添い、生活と仕事の両立に配慮しております。スタッフ個々の事情に合わせた働き方の提案、残業ゼロ、有給休暇消化率100%を目指しており、長年勤務するスタッフが多く在籍しています。

長く働ける職場で自分の生活と向き合いながら、一緒に患者様への看護を提供していきませんか?

病院見学を随時受け付けておりますので、お気軽にご連絡ください。



**住所** 〒986-0859  
宮城県石巻市大街道西3丁目3-27

**URL** <http://www.ishinomaki.gr.jp/>

## 病院概要

病床数	168床(回復期リハ56・医療療養60・障害者52)
診療科目	内科、循環器内科、リハビリテーション科
職員 (うち看護職員数再掲)	266人 (うち看護職員数:有資格者 82人)
看護体制	回復期リハ13:1 医療療養20:1 障害者10:1



## 病院の概要

〔沿革〕当院は1991年石巻港湾病院28床で開院、地域の慢性期病院として高齢者の医療・看護に取り組んできました。1994年に135床へ増床、その後2011年東日本大震災で被災、2015年「石巻健育会病院」と病院名を改め、168床に増床しました。

〔特徴〕当院は急性期病院の後方支援病院として、回復期から長期療養、在宅に至るまで、多職種が連携しケアやリハビリを展開しています。地域の皆様の心豊かな生活を支援し信頼と満足をいただける病院を目指しています。

## 看護の理念・目標

看護部では「患者さんの求めている安心感のある看護」を理念とし、患者さんによりそった丁寧な対応を心がけています。「安心感」は、看護師一人ひとりの「三重の関心:知・技・心」によって与えることができるものと考えています。その看護の基本方針に「ナイチンゲールの教え」を掲げ、KOMIケア理論を実践しています。「生命過程・認識過程・生活過程」を丁寧に観察し、患者さんの生命力や持てる力をとらえています。私たちは、患者さんと過ごす貴重な時間を大切にしています。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 総務課(日野)  
電話番号: 0225-94-9195  
FAX番号: 0225-96-9866  
e-mail: hino@ishinomaki.gr.jp  
資料請求の可否:  有  無  
インターンシップ:  有  無  
施設見学:  有  無



## 看護職員の教育体制

当院では看護師の成長段階を大きく4つ(Step1~4)に分け、その段階ごとでの役割が果たせるための教育システムを構築しています。看護師としてさらなるプロ意識の向上とステップアップを目指す継続教育システムとなっており、e-ラーニングを組み入れています。新人看護師だけでなく中途採用者の研修も計画的に実施しており、支援体制はプリセプター制です。

## 様々な支援制度

- ◎当院は、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。保育園併設、短時間正職員制度の活用、夜勤専従者には公休を追加するなど。
- ◎子供の急な発熱や病気の時でも、職員同士が早くサポートし合う温かい職場です!



**ズラップ!**

#丁寧な看護 #身体抑制しない  
#綺麗な病院

### ♪院内の取り組み紹介♪

- ◎チーム活動
  - ・褥瘡ケアチーム: 徹底した予防ケアとチームアプローチを展開、困難事例もなんのその!
  - ・認知症ケアチーム: 看護師を中心にケアを展開、身体抑制しない看護を継続しています!
  - ・口腔ケアチーム: 看護師・介護士が協働し、ケア展開、誤嚥性肺炎の予防につながっています!
  - ・生活活性化チーム: 患者さんがいきいきと入院生活が送れるよう創作活動を推進しています。
- ◎TQM活動
  - ・毎年院内で4~5の多職種サークルを結成し、医療の改善活動に取り組んでいます。全国大会で2年連続優秀賞を受賞!
- ◎接遇
  - ・接遇や身だしなみについて職員全員が心がけており、笑顔と挨拶が行き届いた病院です。  
~ぜひ、病院見学にお越しください!!!~





**住所** 〒981-0503  
宮城県東松島市矢本鹿石前109-4

**URL** <http://www.itokukai.or.jp/>

## 病院概要

病床数	152床
診療科目	内科・外科・循環器内科・整形外科・人工透析内科・小児科・泌尿器科・消化器内科・消化器外科・心臓血管外科
職員 (うち看護職員数再掲)	220人 (うち看護職員数:有資格者 81人)
看護体制	一般病棟 10対1・療養病棟 20対1



## 病院の概要

【沿革】当院は、昭和54年19床の有床診療所として開業しました。以来、「地域の方々に必要なとされ愛される病院」として救急やかかりつけ医の立場として医療に従事してきました。

【特徴】一般病棟と療養型病床を有し、ケアミックス病院として急性期から慢性期・在宅へも継続し関われるよう多職種連携して取り組んでいます。

地域包括ケアシステムの構築が進められている中で、当院が果たすべき役割を考え、様々な関わりを職員と共に進めています。患者さんやご家族がどうありたいのかを、共に考えていく施設であり、職員でありたいと思いつながりながら現場での医療・看護を提供しています。

また、高齢化が進む市内遠隔無医地区へもクリニックを開設し医療提供を行っています。予防介護としてのリハビリの取り組みや引きこもり防止の取り組みも合わせて行っています。

## 看護の理念・目標

### ◎看護部理念

患者様の生命及び人権を尊重し、質の高い看護・介護を提供します

### ◎看護部目標

1. 看護の専門性を発揮し、チーム医療を推進する
2. 医療サービスの提供者として接遇を向上する
3. 活気があり元気の出る職場づくりを実践する

## 問合せ先

担当部署(担当者)：総務課(高橋)  
電話番号：0225-82-7111  
FAX番号：0225-82-7149  
e-mail: makabe@itokukai.or.jp  
資料請求の可否： 有  無  
インターンシップ： 有  無  
施設見学： 有  無

### ◆看護職員の初任給

看護師：220,100円  
准看護師：180,100円

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

年間計画に基づき、新人・中堅・管理職員研修を行っています。基礎の部分や今後必要になるであろう項目にも広く目を向け、院内外の研修を積極的に取り入れ個々のスキルアップと施設の質の向上につなげています。時間を気にせず学習出来るようにオンデマンド講習も取り入れています。学習は自分次第で如何様にも!!



## 様々な支援制度

働き方改革に取り組んでいます。

1. 24時間の院内保育
2. 介護・看護休暇の取得
3. 積極的な業務改善を推進する(時間外労働や職員の健康管理の推進)
4. 奨学金制度

## ズームアップ!

やりがいを持ち長く  
働き続けられる職場作り!!

院内：ICT、NST、褥瘡、安全等定期的なラウンドを行い積極的に活動しています。

法人内連携を深めるために「ふれあい留学」を開催し様々なテーマを設けディスカッションを行っています。様々な刺激を受け現場での実践に繋げています。

福利厚生では野球観戦やスポーツジムの活用なども行われていてリフレッシュに繋がっています。子供を連れての忘年会参加やパーベキューも毎年好評です

院外：地域でのイベントへの参加や高校への出前講座など地域参画を意識した関わりを大切にしています。

職員全員で作る組織づくりを意識して活動を行っています。

ぜひ一度見学にお越しください!!





**住所** 〒981-0501  
宮城県東松島市赤井字台53-7

**URL** <http://www.senseki.com>

## 病院概要

病床数	120床
診療科目	脳外科・泌尿器科・内科(消化器・循環器・呼吸器・腎)・皮膚
職員 (うち看護職員数再掲)	200人 (うち看護職員数:有資格者 74人)
看護体制	7対1



## 病院の概要

【沿革】当院は、平成3年開設以来、脳外科・泌尿器科・内科の専門病院として地域の中核的な役割を担ってきました。地域住民のかかりつけ病院として、救急指定、専門病院としての役割を遂行し、紹介状なしでも受診可能な病院です。

【特徴】急性期病院では、刻々と容態が変化する患者さんの治療が主な役割となり、入院期間にも期限が設けられる現状ですが、私達は患者さんが安心して、地域に戻る為に、急性期病院こそが生活重視に変わらなければ在宅医療は進まないと思っております。先を見通した関わりと、地域連携強化を図りながらケアの提供を目指しています。

## 看護の理念・目標

### ◎看護部理念

「地域の人々の健康を守り、患者さまに選ばれる安全で質の高い看護を行う」事を理念に掲げ、のびのび学び、活き活き働く、活気ある職場を目指しています。

### ◎看護部目標

忙しさの中でも、「患者さまの尊厳を守り、安全な看護を提供する事」、「常に問題意識を持ち、専門職業人として、向上する事」、「地域との連携に努め、選ばれる病院を目指すこと」、「思いやり、助け合いの心を常に持ち、働きやすい環境を構築する事」を柱とし、日々の行動指針としています。

## 問合せ先

**担当部署(担当者)**：看護部(佐々木由佳)  
**電話番号**：0225-83-2111  
**FAX番号**：0225-83-4310  
**e-mail**：yuka-sasaki@senseki.com  
**資料請求の可否**： 有  無  
**インターンシップ**： 有  無  
**施設見学**： 有  無

## ◆看護職員の初任給

**看護師**：240,000円+69,400円 大卒(基本給+諸手当)  
225,000円+69,400円 専門卒  
**准看護師**：180,000円～

※平成29年12月末日現在の情報です。



## 看護職員の教育体制

新人教育においては1年間を通して組織全体でしっかりとサポートする体制を整え、個々の成長に合わせた丁寧な指導と、充実した新人教育プログラムにより確実に、無理なくスキルアップができるよう支援しています。6か月経過を目標とした夜勤プログラムの導入はその1例です。



## 様々な支援制度

### ◎子育て支援制度の充実

24時間の保育室を完備し、2か月から預ける事が可能です。病児も要相談で対応しており、乳幼児がいても、夜勤や院外研修に参加することが可能です。

### ◎福利厚生への充実

7日間のリフレッシュ休暇、有給休暇取得の促進、院内旅行(海外選択有)ボーリング大会、ホテルディナー付新人歓迎パーティー・忘年会など心のリフレッシュにも努めています。



## ズブアップ!

「学ぶこと」「働く事」「遊ぶこと」

### ◎学ぶこと

気づく心!創造する力!人に与えられるのではなく、専門職業人として、自分を輝かせていけるよう、支援します。

### ◎働く事

生き生きと働き続ける為には、職員一人一人がイキイキと笑顔で働くことが大切です。週休2日制・保育所の完備・休日が確保しやすい2交代勤務・リフレッシュ休暇など職員にとっても、魅力ある病院であり続けたいと努力しています。又、クリスマス会を通して、病室を照らすキャンドルサービスは、患者さんにとっても心の癒しとなっています。

### ◎遊ぶこと

ボーリング大会・院内旅行・各種パーティーは職種の隔たりなく活気ある催しものになっています。インターンシップ随時受付中です。是非一度、病院見学にお越し下さい。



# 気仙沼市立病院



**住所** 〒988-0181  
宮城県気仙沼市赤岩杉ノ沢8-2

**URL** <http://www.kesenuma-hospital.jp/>

## 病院概要

病床数	340床
診療科目	内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、小児科、心療内科、外科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、産婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、歯科口腔外科
職員 (うち看護職員数再掲)	483人 (うち看護職員数:有資格者 277人)
看護体制	10対1



## 病院の概要

[沿革] 当院は、明治13年に現東北大学病院の分院として開設以来、拠点病院として地域医療に取組んでまいりました。平成29年11月に新病院へ移転、回復期リハビリ病棟（48床）を新設し、さらなる機能の充実を図っています。

[特徴] 県北唯一の公的な地域完結型医療機関として、災害拠点病院、地域周産期母子センター、臨床研修病院、救急告示病院などの指定を受けています。敷地内にヘリポートを有し、管内の救急医療の中心を担い、あらゆるライフサイクルを対象とした急性期から慢性期・終末期までの医療を提供しています。60床を有する透析センターは夜間透析も行い、外来がん化学療法室、緩和ケア室、WOCサポート室、栄養サポート室など、利用者のQOL向上に向けたサポート体制が充実しています。また、附属看護専門学校を隣接し、実習病院として職員の専門スキルの向上やキャリア開発に取り組んでいます。高齢化が加速する当地域ですが、リハビリ機能の充実と多職種連携によるチーム医療を推進し、当地域の医療及び包括ケアの中心として貢献しています。

## 看護の理念・目標

### ◎理念

私たちは、患者の立場に立ち、“気仙沼市立病院に来て良かった”と思っただけの看護を提供します。

### ◎基本方針

1. 患者さん一人ひとりの人権を尊重し、安全で安心な看護を実践します。
  2. 医療チームの一員としての役割と責任を果たします。
  3. 看護師としての誇りと責任を持ち、自己の能力開発に努めます。
- この3点を基本方針として、看護部の年間活動目標を掲げ、地域に愛される病院の発展とサービス提供を目指しています。

## 問合せ先

**担当部署(担当者)**：総務課人事係

**電話番号**：0226-22-7100

**FAX番号**：0226-22-3121

**e-mail**：hs-somu@kesenuma.miyagi.jp

**資料請求の可否**： 有  無

**インターンシップ**： 有  無

**施設見学**： 有  無



## 看護職員の教育体制

看護部はクリニカルラダーやポートフォリオを取り入れており、新採用者にはプリセプター制度を採用し、先輩看護師が1年間丁寧な指導を行っております。また、院内研修(看護部教育企画、各委員会企画)や院外研修(看護協会や学会研修など)への積極的な参加を促すとともに、eラーニングを導入し年間を通し看護師の能力開発に取り組んでいます。

## 様々な支援制度

- ◆育児休業補償
- ◆認定看護師育成支援
- ◆短時間正職員制度
- ◆学会認定制度育成支援
- ◆E-ラーニングによる休業中の学習環境の補償

## ズームアップ!

いきいきと働ける職場をめざしています

### ◎チーム医療

あらゆる部門のスタッフが集まり、NST・褥瘡対策・緩和ケア・感染対策・医療安全などの定期的な活動を積極的に行っています。

### ◎病院内の取り組み

- ふれあい看護体験や中学生の職場体験を受け入れて看護師や助産師の素晴らしさを伝えています。
- 毎年12月には附属の看護学生によるコンサートも開催されています。
- 病院内の職員交流の場として友友会があります。毎年気仙沼市の夏祭りには“桜組”としてはまらいんや踊りに参加して団結が強まります。

ぜひ一度、新しくなった気仙沼市立病院の見学にお越しください。



気仙沼市観光キャラクター  
「海の子ホヤぼーや」



**住所** 〒988-0813  
宮城県気仙沼市浪板140

**URL** <http://hikari.kusanomikai.or.jp/>

## 病院概要

病床数	240床
診療科目	精神科・心療内科
職員 (うち看護職員数再掲)	160人 (うち看護職員数:有資格者 85人)
看護体制	15対1



## 病院の概要

精神面での健康を担う身近な医療機関として、昭和32年に病院を設立し、地域精神医療に携わり、病棟の増築、看護体制の充実、作業療法棟の新築など、充実した医療が受けられるよう病院の体制を整備してきました。

専門医療により、精神科・心療内科医療を必要とする方々の健康回復に努め、入院患者様には家庭的で温かみのある病院生活が送れるよう努めています。

また、通院や入院の患者様の人権を尊重し、人間として尊厳を擁護し、患者様、ご家族の皆さまから、より信頼される病院を目指しています。



## 看護の理念・目標

### ◎看護部の方針

愛情…真心をこめて、幸せになれる医療を提供いたします。

安心…ゆったりと過ごせる場の提供をいたします。

誠実…心の痛みを理解できるようにいたします。

◎「心のかよう看護」を一緒に目指しましょう！



## 問合せ先

**担当部署(担当者)**：法人事業部(小松晴香)

**電話番号**：0226-22-6920

**FAX番号**：0226-23-1140

**e-mail**：hikari32@poppy.ocn.ne.jp

**資料請求の可否**：有 無

**インターンシップ**：有 無

**施設見学**：有 無

## 看護職員の教育体制

プリセプター制度を採用し、フォロー体制を構築しています。新人職員の方へ、丁寧できめ細やかなサポートを行えるよう教育体制に力を入れています。また、院内、院外の研修に積極的に参加することでスキルアップをサポートし、看護師として常に高みを目指していける体制が整っています。

## 様々な支援制度

### ◎子育て支援

産前産後、育児休業取得率100%です。妊娠、出産、子育てと仕事を両立させるために、切れ目なく支援いたしますので、安心して仕事を続けることができます。

ズ

アップ!

## ワーク・ライフ・バランスを 実現できる職場です!

**仕事と私生活を充実させ、働きやすい職場を目指しています!**

- ◎年間休日120日以上  
週休2日制(シフト制)により、プライベートも充実できます。希望休日や有給休暇がとりやすいのも魅力です。
- ◎残業が少ない  
当園の看護職員は3交代での勤務となります。メリハリをつけて仕事をしていますので、残業が少ないことも魅力です。

～気仙沼市で働く魅力～

震災後の復興、発展の様子を日々実感することや、自然豊かな環境、人のあたたかさに魅力を感じ、Uターン、Iターンで気仙沼市に住む方々が増えています。

住居等についての相談にも応じます。お気軽に施設見学にお越しください!



# 三峰病院



**住所** 〒988-0141  
宮城県気仙沼市松崎柳沢216-5

**URL** <http://www.mitsumine-hp.com/>

## 病院概要

病床数	220床
診療科目	精神科・内科
職員 (うち看護職員数再掲)	127人 (うち看護職員数:有資格者 65人)
看護体制	精神病棟 15対1・認知症治療病棟 20対1



## 病院の概要

昭和34年に太平洋を望む環境絶佳の地に病院を開設し、地域医療に貢献して参りました。

震災の年、平成23年6月に認知症疾患医療センターを設置。精神科一般病棟3単位、認知症治療病棟1単位。

患者さまを第一に考え、PT、OT、PSW、CPと共にチーム医療を展開しております。また、訪問看護により在宅生活を支援しております。

## 看護の理念・目標

人権の尊重を第一に考え、安全で安心できる質の高い看護の提供を行い、地域精神科医療に貢献する。

### ◎看護部目標

自己研鑽に励み、主体的、自立的な思考を獲得し、看護の専門性を発揮する。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 事務部 人事課  
電話番号: 0226-22-6685  
FAX番号: 0226-24-2169  
e-mail: [info@mitsumine-hp.com](mailto:info@mitsumine-hp.com)  
資料請求の可否: 可・ 否  
インターンシップ: 有・ 無  
施設見学:  有・ 無



## 看護職員の教育体制

新卒者には、プリセプターを1年～2年と長く指導にあたってもらい、マンツーマンで優しく指導し、院内研修、院外研修(日精看、日看協)などでやる気のある人の育成を考えております。

## 様々な支援制度

### ◎3交代制

残業なく時間内に帰れるようにし、仕事と家庭生活のバランスを大切にしております。

看護学生は通学しやすいように時間の調整をしております。短時間勤務も可能です。

## ズラップ!

働きがいのある職場を目指しています。

### ◎チーム医療

患者さまの生活を考えあらゆる部門のスタッフで支えて対応

### ◎病院内の様々な取り組み

夏まつりでは七夕飾り、みつみね祭(患職手作り作品展示)、クリスマス会等季節感を感じてもらえる企画をしております。

是非一度、気仙沼の観光を兼ねて、病院見学へお越し下さい。

# 気仙沼市立本吉病院



**住所** 〒988-0382  
宮城県気仙沼市本吉町津谷明戸222-2

**URL** <http://www.kesenuma.miyagi.jp/mt-hospital/>

## 病院概要

病床数	38床
診療科目	内科・小児科・外科・整形外科・精神科
職員 (うち看護職員数再掲)	54人 (うち看護職員数:有資格者 25人)
看護体制	13対1



## 病院の概要

[沿革] 当院は、昭和30年3月に国民健康保険直営診療施設として発足し、平成23年には東日本大震災の津波により被災しましたが、救護所としての活動を続けながら、平成25年には入院の再開を始め、すべての復旧事業が完了しました。

震災を契機に地域での在宅医療を本格的に取り組み、総合診療を進め、医療・福祉関係職員や介護事業所等との連携を深めながら地域包括ケアの推進を図っております。

[特徴] 地域に起こる全ての医療・介護課題の窓口になり、外来・病院・訪問での診療と介護・保健・福祉活動を通して課題の解決を図る地域に根差した小規模多機能病院を目指し、住み慣れた地域で健やかな生活を継続できるよう活動しております。

## 看護の理念・目標

小規模多機能病院として住民の皆さんの思いに添い、信頼される医療を実践します。

1. いつも笑顔で患者さんに接します。
2. 住民の皆さんや多職種スタッフと共に地域の医療をつくっていきます。
3. 次世代を担う医療人の育成に努めます。

## 問合せ先

担当部署(担当者): 管理課長  
電話番号: 0226-42-2621  
FAX番号: 0226-42-2625  
e-mail: mths-kanrikesenuma.miyagi.jp  
資料請求の可否: 可・ 否  
インターンシップ: 有・ 無  
施設見学: 有・ 無

## 看護職員の教育体制

- 感染症予防委員会を中心とした感染予防の取り組み、院内勉強会・研修会の開催。
- 「口から食べる取り組み」の実施、そのための口腔ケアに関する院内研修会
- 地域連携・多職種連携に係る院内研修会

## 様々な支援制度

- ◆ 育児休業補償
- ◆ 認定看護師育成支援
- ◆ 短時間正職員制度
- ◆ 学会認定制度育成支援
- ◆ E-ラーニングによる休業中の学習環境の補償

## ズラッ!

いきいきと働ける職場をめざしています

### ◎チーム医療

院内すべてのスタッフが集まり定期的な活動を積極的に行っております。

### ◎院内の取り組み

• 院内勉強会等を定期的に開催し、地域連携の様々な課題を共有しています。

• 地域のマンボウサンバ大会等の祭りにも積極的に参加し、看護職員が一丸となって準備するため団結力が強まります。

• 病院互助会主催のボウリング大会等も実施し、親睦を深めています。



# 南三陸病院



**住所** 〒986-0725  
宮城県本吉郡南三陸町志津川字沼田14-3

**URL** <http://www.minamisanriku-hp.jp/>

## 病院概要

病床数	90床(一般病棟40床、療養病棟50床)
診療科目	内科・外科・整形外科・小児科・耳鼻咽喉科・眼科・泌尿器科・皮膚科・婦人科・歯科口腔外科
職員 (うち看護職員数再掲)	147人 (うち看護職員数:有資格者 66人)
看護体制	一般病棟:10対1、療養病棟:20対1(2交代)



## 病院の概要

〔沿革〕当院は、昭和30年に志津川・歌津組合病院として開設、平成17年に市町村合併で町立病院となり、東日本大震災で被災しましたが、平成27年12月に「南三陸病院・総合ケアセンター南三陸」として、医療と保健福祉のサービスがひとつの施設で受けられ、また災害時の拠点施設となるべく、高台に新規開院しました。

〔特徴〕病院理念として、「質の高い医療、介護サービスを提供し、地域住民が安心して社会生活を送れるよう、信頼され親しまれる病院を目指します。」を掲げ、急性期から地域包括病床、医療療養病床までを有し、ゆとりある療養環境で質の高い医療・看護・リハビリテーションの提供に努めています。また、地域包括ケアの拠点病院として訪問診療や訪問看護・リハビリを行い、医療・介護等の在宅支援事業との連携にも力を入れ地域医療に貢献します。

## 看護の理念・目標

### ◎看護部の理念

患者さんの個別性を重視し、安全で質の高い看護を「笑顔」と「優しさ」と「思いやり」をもって提供いたします。



### ◎看護部目標

質の高い看護を提供し、患者さんに信頼され、地域医療に貢献します。

## 問合せ先

**担当部署(担当者)**：総務課人事担当  
**電話番号**：0226-46-3664  
**FAX番号**：0226-46-3682  
**e-mail**：shibyou-soumu@town.minamisanriku.miyagi.jp  
**資料請求の可否**： 可・ 否  
**インターンシップ**： 有・ 無  
**施設見学**： 有・ 無



## 看護職員の教育体制

「専門職業人としての役割遂行能力を高め、専門知識に基づき看護を展開できる看護師の育成」を目標に、新卒者や新採用者には、入職後数年の先輩職員がマンツーマンで丁寧な指導・係わりをもつプリセプター制度を採用しています。新人研修ガイドラインに基づいた院内研修や院外研修、クリニカルラダーやポートフォリオを活用しての育成を職員全体で支援しています。

## 様々な支援制度

- ◇南三陸町職員として、地方公務員法の規定に基づき勤務時間や休日・休暇等が定められ実施適用されます。
- ◇学会参加や認定看護師等専門分野研修も受講でき、スキルアップ支援が受けられます！



## ズームアップ!

相手を思う看護の心で  
地域医療を支えます!!

### ◎地域包括ケアの推進と在宅医療支援

- ・当院からの訪問診療への同行と、併設の訪問看護ステーション実習を1年目研修に組み入れ、実践を通して地域医療を学びます。
- ・地域の保健・医療・福祉機関と連携を円滑にし、地域住民の健康維持・増進、良質なサービス提供に協力します。

### ◎チーム医療の実践

各部門のスタッフが集まり、医療安全、ICT、褥瘡対策、地域連携等について積極的に活動しています。

### ◎楽しいイベント

院内でのコンサートや忘年会など楽しく参加できるイベントを開催しています。

ぜひ一度、南三陸病院へ  
見学にお越しください!

